



ประกาศหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ๒๕๖๖

โรงเรียนอนุบาลโคกศรีสุพรรณ อำเภอโคกศรีสุพรรณ จังหวัดสกลนคร

.....

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีพ.ศ.๒๕๕๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) โรงเรียนอนุบาลโคกศรีสุพรรณ จึงกำหนดหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคลเพื่อให้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. ด้านการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร

๑.๑ เตรียมบุคลากรปฏิบัติหน้าที่แทนสำหรับการเปลี่ยนแปลงเพื่อสรรหาครูทดแทนใน อัตราที่ว่าง การโยกย้าย หรือเกษียณอายุราชการ

๑.๒ ฝ่ายงานบริหารบุคคลและฝ่ายงานบริหารวิชาการ วิเคราะห์อัตรากำลังข้าราชการ ครูและบุคลากรทางการศึกษา

๑.๓ เสนอข้อมูลต่อสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๑ เพื่อจัดทำแผนอัตรากำลังสรรหาบรรจุ แต่งตั้งข้าราชการครู ตามสาขาวิชาเอกที่ขาดแคลน

๒. ด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรทางการศึกษา

กรณีไม่สามารถบรรจุหรือไม่มีบุคลากรทดแทนในตำแหน่งที่ว่าง ทางโรงเรียนได้ประชุมปรึกษา คณะกรรมการสถานศึกษา เพื่อดำเนินการสรรหา จัดจ้างบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญเหมาะสมกับตำแหน่ง ในสาขาวิชาที่ขาดแคลนตามระเบียบปฏิบัติทางราชการ โดยดำเนินการตามขั้นตอนดังนี้

- ประกาศคัดเลือก
- แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือก หรือสรรหา
- รับสมัคร
- คณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติ
- สอบข้อเขียนและสัมภาษณ์
- ประกาศผลการคัดเลือก
- ทำสัญญาจ้าง

โดยดำเนินการประกาศรับสมัครอย่างโปร่งใส ทัวถึง และประชาสัมพันธ์ทุกช่องทาง เช่น ป้ายประกาศ เว็บไซต์โรงเรียน เฟสบุ๊กโรงเรียน เสียงตามสายในชุมชน เป็นต้น

๓. การพัฒนาบุคลากรทางการศึกษา

พัฒนาและฝึกอบรมตามความต้องการและความเหมาะสมของแต่ละตำแหน่ง โดยแบ่งเป็น

- ๓.๑ พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้พื้นฐาน เช่น ปฐมนิเทศบุคลากรใหม่
- ๓.๒ การพัฒนาบุคลากรตามสมรรถนะ เช่น พัฒนาตามสมรรถนะฝ่ายงานและตำแหน่งงาน
- ๓.๓ ส่งเสริมและพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในการปฏิบัติงานให้มีคุณภาพ และมีประสิทธิภาพเพื่อนำไปสู่การพัฒนามาตรฐานวิชาชีพและคุณภาพการศึกษาด้วย แผนพัฒนาบุคลากร
- ๓.๔ ประเมินข้าราชการตามเกณฑ์มาตรฐานความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่สถานศึกษากำหนด
- ๓.๕ จัดให้มีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการพัฒนาบุคลากรของโรงเรียน
- ๓.๖ ส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพที่เหมาะสม

๔. การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร

การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร ดำเนินการปีละ ๒ ครั้ง

ครั้งที่ ๑ ๑ ตุลาคม – ๓๑ มีนาคม

ครั้งที่ ๒ ๑ เมษายน – ๓๐ กันยายน

การประเมินผล แบ่งเป็น ๒ ส่วน คือ

ส่วนที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน

ส่วนที่ ๒ การประเมินผลการปฏิบัติตนในการรักษาวินัย คุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ

ทั้งนี้โรงเรียนอนุบาลอนุบาลโคกศรีสุพรรณ ได้ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมิน

การปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานลูกจ้างประกอบการประเมิน

๕. การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญและกำลังใจ

- ส่งเสริมให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมายระเบียบ และหลักคุณธรรมจริยธรรมในการประชุมประจำเดือน

- แจกข่าวหนังสือราชการเกี่ยวกับระเบียบวินัย จรรยาบรรณวิชาชีพต่างๆในแต่ละฝ่ายงานของโรงเรียน

- จัดกิจกรรมการยกย่องเชิดชูเกียรติครูและบุคลากรดีเด่นด้านต่างๆ เพื่อสนับสนุน ส่งเสริม สร้างขวัญและกำลังใจในการทำงาน

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติ

ประกาศ ณ วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖



(นายอุเทน ทองสวัสดิ์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลโคกศรีสุพรรณ