

รายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามโครงการการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ตามแผนปฏิบัติการปีงบประมาณ 2566

ลำดับ	โครงการ	วันที่ดำเนินการ	การปฏิบัติ	งบประมาณ	งบประมาณที่ใช้	หมายเหตุ
1	พัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	7 เมษายน 2566	การประชุม/อบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน -โรงเรียนบ้านหนองซอน ตำบลหนองซอน อำเภอเชียงยืน จังหวัดมหาสารคาม (เอกสารแนบ1)	30,000 บาท	18,000 บาท	12,000 บาท
2	โครงการจ้างครูผู้สอนสาขาขาดแคลน	1 เมษายน 2566	-เพื่อยกระดับผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนในสาขาวิชาที่ขาดแคลน -เพื่อให้มีครูผู้สอนตรงตามสาระการเรียนรู้ -เพื่อพัฒนานักเรียนด้านเจตคติ คุณธรรม จริยธรรม และคุณลักษณะอันพึงประสงค์ (เอกสารแนบ2)	54,000 บาท	54,000 บาท	-
3	โครงการพัฒนาคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานตามแผนปฏิบัติการประจำปีการศึกษา 2565	31 มีนาคม 2566	-ไม่ได้ดำเนินโครงการ เนื่องจากอยู่ในช่วงการเฝ้าระวังการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด-19) (เอกสารแนบ3)	5,000 บาท	-	5,000 บาท

ภาคผนวก

(เอกสารแนบ1)



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงเรียนอนุบาลโคกศรีสุพรรณ ตำบลตองโขบ อำเภอโคกศรีสุพรรณ จังหวัดสกลนคร

ที่ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอรายงานการดำเนินโครงการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลโคกศรีสุพรรณ

จากที่ได้รับมอบหมายตาม คำสั่งโรงเรียนอนุบาลโคกศรีสุพรรณ ที่ ๓๕/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕ โดยดำเนินการจัดทำโครงการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กิจกรรม คือ การประชุม/อบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน และ คุรุมืออาชีพ ส่งเสริมการพัฒนาผลงานทางวิชาการซึ่งสอดคล้องกับมาตรฐานที่ ๒ ที่โรงเรียนบ้านหนองซอน หมู่ที่ ๓ บ้านหนองซอน ตำบลหนองซอน อำเภอเขียงยืน จังหวัดมหาสารคาม เพื่อให้การดำเนินกิจกรรมต่างๆ ตามโครงการดำเนินไปได้อย่างราบรื่นและมีประสิทธิภาพ ทางผู้รับผิดชอบได้เบิกงบประมาณ ๑๘,๐๐๐ บาท ไปดำเนินการ ซึ่ง ยังคงเหลือเงิน ๑๒,๐๐๐ บาท

ดังนั้น งบประมาณโครงการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในแผนปฏิบัติการประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕ ยังมีงบประมาณคงเหลือทั้งสิ้นจำนวน ๑๒,๐๐๐ บาท จะนำไปพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาต่อไปและแนบรายละเอียดการดำเนินโครงการมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

(นางรัตนพร ทองสวัสดิ์)

หัวหน้ากลุ่มงานแผนและงบประมาณ

ความเห็นของรองผู้อำนวยการ

-เพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

(นายพรประเสริฐ สิทธิศรี)

รองผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลโคกศรีสุพรรณ

.....ศ. / ๒๕.๖ / ๖๖

ความเห็นของผู้อำนวยการ

ท.น.

(ลงชื่อ)

(นายอุเทน ทองสวัสดิ์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลโคกศรีสุพรรณ

รายงานผลการดำเนินงานตามโครงการพัฒนาบุคลากรเต็มตามศักยภาพ

๑. กิจกรรม การประชุม/อบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน

ตามแผนปฏิบัติการปีการศึกษา ๒๕๖๕ โรงเรียนอนุบาลโคกศรีสุพรรณ

ผู้รายงาน นางรัตนพร ทองสวัสดิ์ ตามคำสั่งที่ ๓๕/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ชื่อกิจกรรม การประชุม/อบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน วันที่รายงาน วันที่ ๗ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

สถานที่จัดกิจกรรม โรงเรียนบ้านหนองซอน หมู่ที่ ๓ บ้านหนองซอน ตำบลหนองซอน

อำเภอเชียงยืน จังหวัดมหาสารคาม

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อพัฒนาและส่งเสริมประสิทธิภาพในการทำงานของบุคลากร

๒.๒ เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร

๓. เป้าหมาย

๓.๑ เชิงปริมาณ

๓.๑.๑ บุคลากรในโรงเรียนร้อยละ ๙๐ ขึ้นไปได้เข้ารับการอบรมสัมมนาทางวิชาการ
ที่โรงเรียน หน่วยงานต้นสังกัด และหน่วยงานอื่นๆจัดขึ้น

๓.๑.๒ บุคลากรในโรงเรียนได้มีโอกาสศึกษาดูงานเพื่อนำไปพัฒนาการเรียนการสอน
ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นอย่างน้อยภาคเรียนละ ๑ ครั้ง

๓.๒ เชิงคุณภาพ

๓.๒.๑ บุคลากรนำความรู้ที่ได้จากการอบรมสัมมนามาพัฒนาตนเอง และพัฒนางานอย่างมี
ประสิทธิภาพ

๓.๒.๒ บุคลากรในโรงเรียนมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน

๔. การดำเนินงานจัดกิจกรรม

๑. ประชุมและวางแผนงานในการจัดกิจกรรม

๒. ดำเนินการตามแผนงาน ดังนี้

๑. เสนอโครงการ

๒. ประชุมแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน

๓. สร้างความเข้าใจแก่ครู

๔. ดำเนินงาน ศึกษาดูงานที่ โรงเรียนบ้านหนองซอน หมู่ที่ ๓ บ้านหนองซอน

ตำบลหนองซอน อำเภอเชียงยืน จังหวัดมหาสารคาม

๕. สรุป ในการทำงานทั้งหมดนี้เพื่อนำความรู้ และประสบการณ์ใหม่ๆ มาปรับใช้กับ

นักเรียน ในการเรียนการสอน สิ่งที่ดีที่นำมาปรับใช้ สิ่งใดคิดว่าไม่ตลึงนำมาพัฒนาต่อยอด เพื่อให้โรงเรียนได้

มีนวัตกรรม บรรยากาศการสอนใหม่ๆ ในการดึงดูดความสนใจของนักเรียนให้ต้องการเรียนมากขึ้น ได้นำ

ความรู้ใหม่ๆมาประยุกต์ใช้เป็นไปตามกระบวนการที่ได้วางแผนไว้

๕. ผู้เข้าร่วมโครงการ

ผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษา ๓๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๖. งบประมาณ

กิจกรรมจำนวนเงิน กิจกรรม ๓๐,๐๐๐ บาท ใช้ไปจำนวนเงิน ๑๘,๐๐๐ บาท คงเหลือ ๑๒,๐๐๐บาท
สรุปผลการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์

ที่	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	สภาพความสำเร็จ	
		บรรลุ	ไม่บรรลุ
๑	เพื่อสร้างความตระหนักถึงภาระหน้าที่อันสำคัญยิ่งของครูในการสร้าง และรับผิดชอบดูแล อบรมเยาวชนของชาติให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ ของชาติ	/	
๒	ครูปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของตนเองในการจัดทำกระบวนการเรียนรู้	/	
๓	ครูมีความรู้ความเข้าใจในการจัดกระบวนการเรียน การพัฒนา ศักยภาพของครูให้เต็มตามศักยภาพของแต่ละคน	/	
๔	ครูพัฒนาตนเองให้มีคุณภาพสู่ครูมืออาชีพ	/	
๕	ครูสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้ปกครองและชุมชน	/	

๗. สรุปผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

ที่	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	สภาพความสำเร็จ		ผลการดำเนินงาน
		บรรลุ	ไม่บรรลุ	
๑	โรงเรียนจัดให้มีชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพมาใช้ในการพัฒนางานและการเรียนรู้ของผู้เรียน อยู่ในระดับ ดี	/		๑. โรงเรียนจัดให้มีชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพมาใช้ในการพัฒนางานและการเรียนรู้ของผู้เรียน อยู่ในระดับ ดีเลิศ
๒	ครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ ๘๐ มีความพึงพอใจต่อกิจกรรมครูมืออาชีพ ส่งเสริมการพัฒนาผลงานทางวิชาการ	/		๒. ครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ ๘๔.๐๗ มีความพึงพอใจต่อกิจกรรมครูมืออาชีพ ส่งเสริมการพัฒนาผลงานทางวิชาการ

๘. ผลการประเมินโครงการ / กิจกรรม

๑. จำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม ๓๓ คน

ผู้บริหาร จำนวน ๒ คน ครู จำนวน ๓๑ คน

ผู้เรียน จำนวน - คน ผู้ปกครอง/คณะกรรมการสถานศึกษา - คน

๒. ผลการประเมินโครงการ / กิจกรรม

ที่	รายการประเมิน	ระดับความคิดเห็น				
		๕	๔	๓	๒	๑
๑	การดำเนินโครงการสอดคล้องกับวัตถุประสงค์	๙	๑๗	๓	๐	๐
๒	การประชาสัมพันธ์เหมาะสม	๘	๑๘	๓	๐	๐
๓	ระยะเวลาที่เหมาะสม	๑๐	๑๕	๔	๐	๐
๔	ได้รับประโยชน์จากการดำเนินโครงการ	๑๐	๑๓	๖	๐	๐
๕	ตระหนักในคุณค่าของการได้รับโอกาสทางการศึกษา	๑๑	๑๗	๑	๐	๐
๖	พึงพอใจกับการเข้าร่วมโครงการ	๑๐	๑๘	๑	๐	๐
๗	ควรมีโครงการเช่นนี้ในปีต่อไป	๑๒	๑๖	๑	๐	๐
	รวม	๗๐	๑๑๔	๒๒	๐	๐
	คิดเป็นร้อยละ	๑๙.๔๓	๔๐.๕๗	๖.๐๐	๐	๐

๑. จำนวนผู้ตอบมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 19.43 ของผู้ทำแบบประเมินทั้งหมด

๒. จำนวนผู้ตอบมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 40.57 ของผู้ทำแบบประเมินทั้งหมด

๓. จำนวนผู้ตอบปานกลาง คิดเป็นร้อยละ 6.00 ของผู้ทำแบบประเมินทั้งหมด

๔. จำนวนผู้ตอบน้อย คิดเป็นร้อยละ 0.00 ของผู้ทำแบบประเมินทั้งหมด

๕. จำนวนผู้ตอบน้อยที่สุด คิดเป็นร้อยละ 0.00 ของผู้ทำแบบประเมินทั้งหมด

ผู้ปกครอง ครู ผู้เรียน ร้อยละ ๘๔.๐๗ มีความพึงพอใจต่อกิจกรรมการเกณฑ์เด็กเข้าเรียนการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๓. สรุปข้อเสนอแนะของผู้ตอบแบบประเมิน

- ไม่มี -

๔. ผลการประเมิน

1. ด้านประสิทธิภาพ

1.1 การดำเนินงานด้านเวลา

ตามเวลาที่กำหนด เร็วกว่ากำหนด ช้ากว่ากำหนด

1.2 บุคลากรรับผิดชอบการดำเนินงาน

พอเพียง ไม่พอเพียง

1.3 วัสดุอุปกรณ์และเครื่องอำนวยความสะดวก

พอเพียง ไม่พอเพียง

๕. สรุปในภาพรวม

๑.. จุดเด่นของกิจกรรม

- ไม่มี -

๒. จุดครพัฒนาของกิจกรรม

- ไม่มี -

๓. ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

-ไม่มี-

โครงการลำดับที่ 25

โครงการ	พัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ลักษณะโครงการ	โครงการต่อเนื่อง
สนองกลยุทธ์ สพฐ.	ข้อที่ 4. พัฒนาคูและบุคลากรทางการศึกษาทั้งระบบให้สามารถจัดการเรียนการสอนได้อย่างมีคุณภาพ
สนองกลยุทธ์ของสถานศึกษา	ข้อที่ 4. ส่งเสริมสนับสนุนบุคลากรทุกคนให้ได้รับการพัฒนาตนเองให้สามารถจัดกิจกรรมการเรียนการสอนได้อย่างมีคุณภาพ
สอดคล้อง	<input checked="" type="checkbox"/> ระดับปฐมวัย ข้อที่ มฐ.2/3 <input checked="" type="checkbox"/> ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน ข้อที่ มฐ.2/3
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นางรัตนาพร ทองสวัสดิ์ และนางสาวธัญชนก จันทะนางวงษ์
ระยะเวลาดำเนินงาน	ตลอดปีการศึกษา
งบประมาณ	30,000 บาท

1. หลักการและเหตุผล

เป็นที่ยอมรับกันทั่วไปว่า ทรัพยากรทางการบริหารที่สำคัญที่สุดก็คือ “คน” การพัฒนาประสิทธิภาพของหน่วยงานจึงควรเริ่มต้นด้วยการพัฒนาคนก่อน โดยเฉพาะโลกยุคปัจจุบันกล่าวได้ว่าเป็นโลกยุคโลกาภิวัตน์ ความเจริญทางเทคโนโลยีต่างๆ ได้มีส่วนเข้ามาเกี่ยวข้องกับการทำงานเป็นอย่างมาก จำเป็นที่บุคลากรจะต้องปรับเปลี่ยน พัฒนาตนเองให้ก้าวทันกับความเปลี่ยนแปลงในทุก ๆ ด้าน เพื่อประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติงานให้มีคุณภาพ ดังนั้น จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้น เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของโรงเรียนได้เข้ารับการอบรม ศึกษาดูงานและประชุมทางวิชาการต่างๆ แล้วนำมาพัฒนา พัฒนางานให้มีประสิทธิภาพต่อไป

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อพัฒนาและส่งเสริมประสิทธิภาพในการทำงานของบุคลากร
- 2.2 เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร

3. เป้าหมาย

3.1 เชิงปริมาณ

- 3.1.1 บุคลากรในโรงเรียนร้อยละ 90 ขึ้นไปได้เข้ารับการอบรมสัมมนาทางวิชาการที่โรงเรียน หน่วยงานต้นสังกัด และหน่วยงานอื่นๆ จัดขึ้น

3.1.2 บุคลากรในโรงเรียนได้มีโอกาสศึกษาดูงานเพื่อนำไปพัฒนาการเรียนการสอนให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นอย่างน้อยภาคเรียนละ 1 ครั้ง

3.2 เชิงคุณภาพ

3.2.1 บุคลากรนำความรู้ที่ได้จากการอบรมสัมมนามาพัฒนาตนเอง และพัฒนางานอย่างมีประสิทธิภาพ

3.2.2 บุคลากรในโรงเรียนมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน

4.วิธีดำเนินการ/ขั้นตอนดำเนินงาน

กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน												ผู้รับผิดชอบ	
	ปี 2565						ปี 2566							
	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.		
1. เสนอโครงการ	→													รัตนพร ธัญชนก
2. ประชุมแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน	→													รัตนพร ธัญชนก
3. สร้างความเข้าใจแก่ครู	→													รัตนพร ธัญชนก
4. ดำเนินงาน	→												รัตนพร ธัญชนก	
5.สรุป												→		รัตนพร ธัญชนก

5. งบประมาณ

กิจกรรมและค่าใช้จ่าย งบประมาณ	งบประมาณ			รวม งบประมาณ	ระยะเวลา ปฏิบัติงาน	ผู้รับผิดชอบ โครงการ
	ตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ			
1. เสนอโครงการ 2. ประชุมแต่งตั้งคณะกรรมการ ดำเนินงาน 3. ดำเนินงาน - จัดหาเอกสารส่งเสริม ความรู้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ - ส่งบุคลากรเข้าอบรม/ ประชุมสัมมนาตามที่หน่วยงานทาง การศึกษาจัดขึ้น - สืบหาความต้องการในการ อบรมพัฒนา/ศึกษาดูงาน - ทักตักศึกษาดูงาน 4. ติดตาม ประเมินผล 5. สรุป รายงานผล			30,000	30,000	พ.ค.65- มี.ค.66	รัตนพร ธัญชนก
รวม			30,000	30,000		รัตนพร ธัญชนก

6. การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
เชิงปริมาณ 1. บุคลากรในโรงเรียนร้อยละ 90 ขึ้นไป ได้เข้า รับการอบรมสัมมนาทางวิชาการที่ โรงเรียน หน่วยงานต้นสังกัด และหน่วยงานอื่นๆ จัดขึ้น 2. บุคลากรในโรงเรียนได้มีโอกาสศึกษาดู งาน เพื่อนำไปพัฒนาการเรียนการสอนให้มี ประสิทธิภาพยิ่งขึ้นอย่างน้อยภาคเรียนละ 1 ครั้ง	1. พิจารณาจากจำนวน บุคลากรที่เข้าอบรม 1. พิจารณาจากจำนวนครั้ง ของการศึกษาดูงานของ บุคลากร	1 แบบสอบถาม 2 แบบรายงาน 1 แบบบันทึกรายการ 2 แบบประเมินผล

เชิงคุณภาพ		
1. บุคลากรนำความรู้ที่ได้จากการอบรม สัมมนา มาพัฒนาตนเอง และพัฒนางานอย่าง มีประสิทธิภาพร้อยละ 80	1. พิจารณาจากผลที่ปรากฏ 2. สังเกตจากการปฏิบัติงาน 3. ประเมินผลงานภาพรวม 4. ประเมินความพึงพอใจ	1. แบบบันทึกรายการ 2. แบบประเมินผล 3. แบบสังเกต 4. แบบประเมินความพึง พอใจ
2. บุคลากรในโรงเรียนมีขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติงานร้อยละ 80		
3. ครู นักเรียน ผู้ปกครองมีความพึงพอใจ ในระดับ ร้อยละ 90		

7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 2.1 พัฒนาและส่งเสริมประสิทธิภาพในการทำงานของบุคลากร
- 2.2 สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร

ลงชื่อ ผู้เสนอโครงการ ลงชื่อ ผู้เสนอโครงการ
(นางรัตนพร ทองสวัสดิ์) (นางสาวธัญชนก จันทะนาวงษ์)
ครูชำนาญการพิเศษ ครุชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ ผู้เห็นชอบโครงการ ลงชื่อ ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางรัตนพร ทองสวัสดิ์) (นายพรประเสริฐ สิทธิศรี)
หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล รองผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลโคกศรีสุพรรณ

ลงชื่อ ผู้อนุมัติโครงการ
(นายอุเทน ทองสวัสดิ์)
ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลโคกศรีสุพรรณ

(เอกสารแนบ2)



บันทึกข้อความ


ส่วนราชการ โรงเรียนอนุบาลโคกศรีสุพรรณ ตำบลตองโขบ อำเภอโคกศรีสุพรรณ จังหวัดสกลนคร

ที่ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอรายงานการดำเนินโครงการจ้างครูผู้สอนสาขาขาดแคลน

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลโคกศรีสุพรรณ
จากที่ได้รับมอบหมายตาม คำสั่งโรงเรียนอนุบาลโคกศรีสุพรรณ ที่ ๓๕/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้ง
คณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕ โดยดำเนินการจัดทำโครงการจ้างครูผู้สอนสาขา
ขาดแคลน ด้วยงบประมาณ ๕๔,๐๐๐ บาท
ดังนั้น งบประมาณโครงการจ้างครูผู้สอนสาขาขาดแคลน ในแผนปฏิบัติการประจำปีการศึกษา
๒๕๖๕ ไม่คงเหลือ ซึ่งมีรายละเอียดแนบมาพร้อมนี้แล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา


(ลงชื่อ) 

(นางรัตน์พร ทองสวัสดิ์)

หัวหน้ากลุ่มงานแผนและงบประมาณ

ความเห็นของรองผู้อำนวยการ

- คือโปรดทราบ
.....
.....


(ลงชื่อ) 

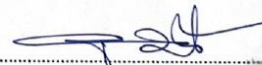
(นายพรประเสริฐ สิทธิศรี)

รองผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลโคกศรีสุพรรณ

.....
.....

ความเห็นของผู้อำนวยการ


.....
.....

(ลงชื่อ) 

(นายอุเทน ทองสวัสดิ์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลโคกศรีสุพรรณ

๑๖ / ๓.๑. / ๒๖

รายงานผลการดำเนินงานโครงการจ้างครูผู้สอนสาขาที่ขาดแคลน

๑.กิจกรรม จ้างครูผู้สอนสาขาที่ขาดแคลนตามแผนปฏิบัติการ ปีการศึกษา ๒๕๖๕ โรงเรียนอนุบาลโคกศรีสุพรรณ

ผู้รายงาน นางรัตนาพร ทองสวัสดิ์ ตามคำสั่งที่ ๓๕/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

วันที่รายงาน วันที่ ๑ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

สถานที่จัดกิจกรรม โรงเรียนอนุบาลโคกศรีสุพรรณ

๒.วัตถุประสงค์

๑. เพื่อยกระดับผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนในรายวิชาที่ขาดแคลน
๒. เพื่อให้มีครูผู้สอนตรงตามสาระการเรียนรู้
๓. เพื่อพัฒนานักเรียนด้านเจตคติ คุณธรรม จริยธรรมและคุณลักษณะอันพึงประสงค์

๓.เป้าหมาย

๓.๑ เชิงคุณภาพ

๓.๑.๑ นักเรียนอนุบาลโคกศรีสุพรรณตั้งแต่ระดับชั้น ป.๑ - ป.๖ มีความรู้ความเข้าใจอย่างลึกซึ้งเกี่ยวกับสาระการเรียนรู้รายวิชาที่ขาดแคลน

๓.๑.๒ ครูผู้สอนรายวิชาที่ขาดแคลน จำนวน ๑ คน

๓.๒ เชิงปริมาณ

๓.๒.๑ นักเรียนมีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนสูงขึ้น

๔. การดำเนินงานจัดกิจกรรม

๑. ประชุมและวางแผนงานในการจัดกิจกรรม
๒. ดำเนินการตามแผนงาน ดังนี้
 ๑. เสนอโครงการ
 ๒. ประชุมแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน
 ๓. สร้างความเข้าใจแก่ครู
 ๔. ดำเนินงาน
 ๕. สรุป

ในการดำเนินโครงการจ้างครูผู้สอนสาขาที่ขาดแคลน เพื่อให้ครูผู้สอนนำความรู้ และประสบการณ์ใหม่ๆ มาปรับใช้กับนักเรียน ในการเรียนการสอน สิ่งใดที่ได้นำมาปรับใช้ พัฒนาต่อยอด เพื่อให้โรงเรียนได้มีนวัตกรรม บรรยากาศการสอนใหม่ๆ ในการดึงดูดความสนใจของนักเรียนให้อยากเรียนมากขึ้น ได้นำความรู้ใหม่ๆ มาประยุกต์ใช้เป็นไปตามกระบวนการที่ได้วางแผนไว้

๕. ผู้เข้าร่วมโครงการ

ครูจ้างสอนสาขาที่ขาดแคลน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๖. งบประมาณ

จำนวนเงิน ๔๕,๐๐๐ บาท ใช้ไปจำนวนเงิน ๕๔,๐๐๐ บาท คงเหลือ ๐ บาท

๗. สรุปผลการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์

ที่	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	สภาพความสำเร็จ	
		บรรลุ	ไม่บรรลุ
๑	เพื่อยกระดับผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนในรายวิชาที่ขาดแคลน	/	
๒	เพื่อให้มีครูผู้สอนตรงตามสาระการเรียนรู้	/	
๓	เพื่อพัฒนานักเรียนด้านเจตคติ คุณธรรม จริยธรรม และคุณลักษณะอันพึงประสงค์	/	

สรุปผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

ที่	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	สภาพความสำเร็จ		ผลการดำเนินงาน
		บรรลุ	ไม่บรรลุ	
๑	โรงเรียนจัดให้มีครูจ้างสอนสาขาที่ขาดแคลนใช้ในการพัฒนางานและการเรียนรู้ของผู้เรียน อยู่ในระดับ ดี	/		1. โรงเรียนจัดให้มีครูจ้างสอนสาขาที่ขาดแคลนมาใช้ในการพัฒนางานและการเรียนรู้ของผู้เรียน อยู่ในระดับ ดีเลิศ
๒	ครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ ๘๐ มีความพึงพอใจต่อครูผู้สอนสาขาที่ขาดแคลน และส่งเสริมการพัฒนาผลงานทางวิชาการ	/		2. ครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 84.07 มีความพึงพอใจต่อกิจกรรมครูผู้สอนสาขาที่ขาดแคลนและ ส่งเสริมการพัฒนาผลงานทางวิชาการ

ผลการประเมินโครงการ / กิจกรรม

๑. จำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม ๒๙ คน

ผู้บริหาร จำนวน ๒ คน ครู จำนวน ๒๗ คน

ผู้เรียน จำนวน - คน ผู้ปกครอง/คณะกรรมการสถานศึกษา - คน

๒. ผลการประเมินโครงการ / กิจกรรม

ผู้ปกครอง ครู ผู้เรียน ร้อยละ ๘๐.๐๐ มีความพึงพอใจต่อกิจกรรมการเกณฑ์เด็กเข้าเรียนการศึกษาขั้น

พื้นฐาน

๓. สรุปข้อเสนอแนะของผู้ตอบแบบประเมิน

- ไม่มี -

๔. ผลการประเมิน ด้านประสิทธิภาพ

๑.๑ การดำเนินงานด้านเวลา

ตามเวลาที่กำหนด เร็วกว่ากำหนด ช้ากว่ากำหนด

๑.๒ บุคลากรรับผิดชอบการดำเนินงาน

พอเพียง ไม่พอเพียง

๑.๓ วัสดุอุปกรณ์และเครื่องอำนวยความสะดวก

พอเพียง ไม่พอเพียง

๕. สรุปในภาพรวม

๑. จุดเด่นของกิจกรรม

- ไม่มี -

๒. จุดควรพัฒนาของกิจกรรม

- ไม่มี -

๓. ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

- ไม่มี -

โครงการลำดับที่ 24

โครงการ	จัดจ้างครูผู้สอนสาขาขาดแคลน
ลักษณะโครงการ	โครงการต่อเนื่อง
สนองกลยุทธ์ สพฐ.	ข้อที่ 4. พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาทั้งระบบให้สามารถจัดการเรียนการสอนได้อย่างมีคุณภาพ
สนองกลยุทธ์ของสถานศึกษา	ข้อที่ 4. ส่งเสริมสนับสนุนบุคลากรทุกคนที่ได้รับการพัฒนาตนเองให้สามารถจัดกิจกรรมการเรียนการสอนได้อย่างมีคุณภาพ
สอดคล้อง	<input checked="" type="checkbox"/> ระดับปฐมวัย ข้อที่ มฐ.2/2 <input checked="" type="checkbox"/> ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน ข้อที่ มฐ.2/2
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นางรัตนพร ทองสวัสดิ์ และนางสาวจตุพร มูลเมืองแสน
ระยะเวลาดำเนินงาน	ตลอดปีการศึกษา 2564
งบประมาณ	54,000 บาท

1. หลักการและเหตุผล

โรงเรียนอนุบาลโคกศรีสุพรรณ ยังขาดครูหรือบุคลากรทางการศึกษาที่มีความถนัดในสาระการเรียนรู้คอมพิวเตอร์ /เทคโนโลยี ทำให้ส่งผลกระทบต่อการจัดกิจกรรมการเรียนการสอนเพื่อให้ การเรียนการสอน มีประสิทธิภาพและบรรลุผลตามจุดมุ่งหมายของหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน พุทธศักราช 2551 หากแต่โรงเรียนอนุบาลโคกศรีสุพรรณยังขาดงบประมาณในส่วนนี้ จึงได้จัดทำโครงการมายังเทศบาลตำบล ดองโฉบเพื่อสนับสนุนจัดจ้างครูผู้สอนคอมพิวเตอร์และเทคโนโลยี เพื่อพัฒนาการเรียนการสอนในรายวิชา คอมพิวเตอร์และเทคโนโลยี ให้สูงขึ้น

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อยกระดับผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนในรายวิชาที่ขาดแคลน
2. เพื่อให้มีครูผู้สอนตรงตามสาระการเรียนรู้
3. เพื่อพัฒนานักเรียนด้านเจตคติ คุณธรรม จริยธรรมและคุณลักษณะอันพึงประสงค์

3. เป้าหมาย

3.1 เชิงคุณภาพ

3.1.1 นักเรียนอนุบาลโคกศรีสุพรรณตั้งแต่ระดับชั้น ป.1 – ป.6 มีความรู้ความเข้าใจอย่าง ลึกซึ้งเกี่ยวกับสาระการเรียนรายวิชาที่ขาดแคลน

3.1.2 ครูผู้สอนรายวิชาที่ขาดแคลน จำนวน 1 คน

3.2 เชิงปริมาณ

3.2.1 นักเรียนมีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนสูงขึ้น

4. กิจกรรมและการดำเนินการ

กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน												ผู้รับผิดชอบ	
	ปี 2565						ปี 2566							
	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.		
1. เสนอโครงการ	→													รัตนพร จตุพร
2. ประชุมแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน	→													รัตนพร จตุพร
3. สร้างความเข้าใจแก่ครู	→													รัตนพร จตุพร
4. ดำเนินงาน	→												รัตนพร จตุพร	
5.สรุป												→		รัตนพร

5. งบประมาณ

กิจกรรม	งบประมาณ			รวม งบประมาณ	ระยะเวลา ปฏิบัติงาน	ผู้รับผิดชอบ
	ตอบแทน	ใช้ สอย	วัสดุ			
1. เสนอโครงการ				54,000	พ.ค. 65	รัตนพร
2. ประชุม วางแผนแต่งตั้ง ผู้รับผิดชอบ	ค่าจ้างราย เดือนเดือน ละ9,000				พ.ค. 65 ต.ค.-	จตุพร
3. ดำเนินงานตามแผน -จ้างครูในรายวิชาที่ ขาด แคลน 1 คน -จัดกิจกรรมการเรียน การสอน	บาท จำนวน 6 เดือน				30 ก.ย.65 ก.ย.65 ก.ย.65	
4. ติดตามประเมินผล						
5. สรุปผล						
รวม	54,000			54,000		รัตนพร

6. การประเมินผล

ตัวบ่งชี้	วิธีดำเนินการ	เครื่องมือ
ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของนักเรียนในรายวิชาที่ขาดแคลนสูงขึ้น ร้อยละ 80	สังเกต สัมภาษณ์ ประเมินผลการดำเนินงาน	แบบสังเกต แบบสัมภาษณ์ แบบประเมินโครงการ แบบประเมินความพึงพอใจ

7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ยกระดับผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนในรายวิชาที่ขาดแคลน
- ครูผู้สอน สอนตรงตามสาระการเรียนรู้
- นักเรียนได้รับการพัฒนา ด้านเจตคติ คุณธรรม จริยธรรมและคุณลักษณะอันพึงประสงค์

ลงชื่อ ผู้เสนอโครงการ ลงชื่อ ผู้เสนอโครงการ
(นางรัตนาพร ทองสวัสดิ์) (นางสาวจตุพร มูลเมืองแสน)
ครูชำนาญการพิเศษ ครู

ลงชื่อ ผู้เห็นชอบโครงการ ลงชื่อ ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางรัตนาพร ทองสวัสดิ์) (นายพรประเสริฐ สิทธิศรี)
หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล รองผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลโคกศรีสุพรรณ

ลงชื่อ ผู้อนุมัติโครงการ
(นายอุเทน ทองสวัสดิ์)
ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลโคกศรีสุพรรณ

(เอกสารแนบ3)



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงเรียนอนุบาลโคกศรีสุพรรณ ตำบลตองโขบ อำเภอโคกศรีสุพรรณ จังหวัดสกลนคร

ที่ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานโครงการพัฒนาคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานตามแผนปฏิบัติการประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลโคกศรีสุพรรณ

จากที่ได้รับมอบหมายตาม คำสั่งโรงเรียนอนุบาลโคกศรีสุพรรณ ที่ ๓๕/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕ โดยดำเนินการจัดทำโครงการพัฒนาคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานตามแผนปฏิบัติการประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕ แต่ด้วยในปีการศึกษา ๒๕๖๕ อยู่ในช่วงเฝ้าระวังการแพร่เชื้อของโรคโควิด ๑๙

ดังนั้น จึงไม่ได้ดำเนินการโครงการพัฒนาคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานตามแผนปฏิบัติการประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕ ทำให้งบประมาณคงเหลือคงเดิม จำนวน ๕,๐๐๐ บาท

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ) Am

(นางรัตนพร ทองสวัสดิ์)

หัวหน้ากลุ่มงานแผนและงบประมาณ

ความเห็นของผู้อำนวยการ

-จึงไม่โปรดทราบ

.....

.....

(ลงชื่อ) Pr

(นายพรประเสริฐ สิทธิศรี)

รองผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลโคกศรีสุพรรณ

๓๓ / ๒๖๖ / ๖๖

ความเห็นของผู้อำนวยการ

.....

ทวน

.....

(ลงชื่อ) W.A.

(นายอุเทน ทองสวัสดิ์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลโคกศรีสุพรรณ

๑๑ / ๓-๑ / ๖๖

โครงการลำดับที่ 26

ชื่อโครงการ	พัฒนาคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน
ลักษณะของโครงการ	โครงการต่อเนื่อง
สนองกลยุทธ์ของ สพฐ.ที่	ข้อที่ 3. การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
สนองกลยุทธ์ของสถานศึกษาที่	ข้อที่ 4. ส่งเสริมสนับสนุนบุคลากรทุกคนที่ได้รับการพัฒนาตนเองให้สามารถจัดกิจกรรมการเรียนการสอนได้อย่างมีคุณภาพ ข้อที่ 5. สร้างเครือข่าย องค์กรเอกชน ภาคีรัฐ ชุมชน ร่วมระดมทรัพยากรในท้องถิ่นเพื่อพัฒนาการศึกษาให้มีประสิทธิภาพ
สอดคล้องกับมาตรฐานการศึกษาของสถานศึกษา	<input checked="" type="checkbox"/> ระดับปฐมวัย ข้อที่ มฐ.2/6 <input checked="" type="checkbox"/> ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน ข้อที่ มฐ.2/4
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นางรัตนาพร ทองสวัสดิ์และนางรัตติยา บัวแดง
ระยะเวลาดำเนินงาน	ตลอดปีการศึกษา 2565
งบประมาณ	5,000 บาท

1. หลักการและเหตุผล

ในหลักสูตรการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน พุทธศักราช 2544 กำหนดให้สถานศึกษามีคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน มีส่วนร่วมในการกำหนดบทบาทหน้าที่การจัดการศึกษา ให้การ พัฒนาสถานศึกษามีประสิทธิภาพและต่อเนื่อง ดังนั้นคณะกรรมการต้องได้รับการพัฒนาที่จำเป็น รวมถึงระบบการบริหาร เพื่อประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติงานให้มีคุณภาพ ดังนั้นจึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้น เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของโรงเรียนได้เข้ารับการอบรม ศึกษาดูงานและประชุมทางวิชาการ สัมมนาแลกเปลี่ยน ความข้อคิดต่าง ๆ แล้วนำมาพัฒนาตน พัฒนางานให้มีประสิทธิภาพต่อไป

2. วัตถุประสงค์

2.1 คณะกรรมการสถานศึกษา ได้รับการอบรมสัมมนาทางวิชาการที่โรงเรียน หน่วยงานต้นสังกัด และหน่วยงานอื่นๆ จัดขึ้น

2.2 คณะกรรมการสถานศึกษา ได้รับการพัฒนาการเพื่อยกระดับให้เป็นมาตรฐาน

3. เป้าหมาย

3.1 เชิงปริมาณ

3.1.1 คณะกรรมการสถานศึกษาได้รับการอบรมสัมมนาทางวิชาการที่โรงเรียน หน่วยงานต้น

สังกัด

และหน่วยงานอื่นๆ จัดขึ้น ร้อยละ 90

3.1.2 คณะกรรมการสถานศึกษาได้รับการพัฒนา เพื่อยกระดับให้เป็นมาตรฐานร้อยละ 90

3.2 เชิงคุณภาพ

3.2.1 คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานของโรงเรียนมีความรู้ ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของตนเอง และสามารถทำงานร่วมกับโรงเรียนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

4. วิธีดำเนินการ / ขั้นตอนดำเนินงาน

กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน / แผนการใช้จ่ายงบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ	
	ปี 2565						ปี 2566							
	พค.	มิย	กค.	สค.	กย.	ตค.	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.		
1. แต่งตั้ง คณะกรรมการ	→													นางรัตนาพร นางรัตติยา
2. ประชุม คณะกรรมการ	→													นางรัตนาพร นางรัตติยา
3. ดำเนินงาน ตามโครงการ						→								นางรัตนาพร นางรัตติยา
4. ประเมินผล												→		นางรัตนาพร นางรัตติยา
5. รายงานผล												→		นางรัตนาพร

5. งบประมาณ

กิจกรรม	เงินงบประมาณ				เงินนอก งบประมาณ	รวม
	ค่าตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ	รวม		

ค่าดำเนินการโครงการ		5,000		5,000		5,000
รวม		5,000		5,000		5,000



6. การประเมินผล



ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
1. คณะกรรมการสถานศึกษาได้รับการอบรมสัมมนาทางวิชาการที่โรงเรียน หน่วยงานต้นสังกัด และหน่วยงานอื่นๆ จัดขึ้น ร้อยละ 90	1. พิจารณาจากจำนวนบุคลากรที่เข้าอบรม	1. แบบรายงานการเข้ารับการอบรม สัมมนา 2. แบบสอบถาม
2. คณะกรรมการสถานศึกษาได้รับการพัฒนาเพื่อยกระดับให้เป็นมาตรฐาน ร้อยละ 90	2. ประเมินผลงาน	1. แบบประเมินผล


7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

7.1 คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานของโรงเรียน ได้รับการพัฒนาและส่งเสริมประสิทธิภาพในการทำงาน

7.2 คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานของโรงเรียนมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน

ลงชื่อ  ผู้เสนอโครงการ ลงชื่อ  ผู้เสนอโครงการ
(นางวิทันพร ทองสวัสดิ์) (นางรัตติยา บัวแดง)
ครูชำนาญการพิเศษ ครูชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบโครงการ ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางวิทันพร ทองสวัสดิ์) (นายพรประเสริฐ สิทธิศิริ)
หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล รองผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลโคกศรีสุพรรณ

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติโครงการ
(นายอุเทน ทองสวัสดิ์)
ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลโคกศรีสุพรรณ

