



แผนการป้องกันการทุจริต



โรงเรียนอนุบาลโคกศรีสุพรรณ
อำเภอโคกศรีสุพรรณ จังหวัดสกลนคร
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๑

ความนำ

หลักการและเหตุผล สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) กำหนดประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของโรงเรียนอนุบาลโคกศรีสุพรรณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตัวชี้วัด ที่ ๗ ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยพิจารณาจากผลสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สถานศึกษา เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วย การป้องกันและปราบปรามการทุจริต สถานศึกษาและการจัดการข้อร้องเรียนเรื่อง การทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้น การปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของครู บุคลากรทางการศึกษา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และข้อกล่าวหาครู บุคลากรทางการศึกษา ที่ไม่ได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วย ความรับผิดชอบ ต่อประชาชน ไม่มีคุณธรรม ไม่มีจริยธรรม ไม่คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง และไม่มีธรรมาภิบาล ตามที่มีกฎหมาย ระเบียบ แบบแผนของทางราชการที่ เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ การตรวจสอบ และนำเรื่องร้องเรียนเข้าสู่กระบวนการสอบสวน ข้อเท็จจริง การแจ้งตักเตือน ดำเนินคดี หรืออื่นๆ ตามระเบียบ ข้อกฎหมาย ที่กำหนดไว้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโรงเรียนอนุบาลโคกศรีสุพรรณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ นั้น โรงเรียนอนุบาลโคกศรีสุพรรณ ได้ทำการศึกษาและวิเคราะห์ข้อมูลจาก แผนปฏิบัติ การป้องกัน และปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา และผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยกำหนดให้สถานศึกษา ต้องจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานของตน เพื่อสนับสนุนและสอดคล้อง กับยุทธศาสตร์ว่าด้วยการ

ปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา ๔ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้สถานศึกษาบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วน ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
สถานศึกษา

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน ในการป้องกันและปราบปราม
การทุจริตสถานศึกษา

วิสัยทัศน์ (Vision)

ภายในปี ๒๕๖๖ โรงเรียนอนุบาลโคกศรีสุพรรณ เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ผู้เรียนมีคุณภาพตาม
มาตรฐาน เสริมสร้างทักษะชีวิต พัฒนาทักษะอาชีพ สุขภาพกายสุขภาพจิตที่ดีห่างไกลยาเสพติดมีจิตสาธารณะ
ชุมชนยอมรับร่วมพัฒนา โดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

พันธกิจ (Mission)

๑. ส่งเสริมให้ผู้เรียนเกิดการเรียนรู้ด้วยตัวเอง
๒. จัดกิจกรรมการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญโดยใช้เทคโนโลยี และภูมิปัญญาท้องถิ่น
๓. ส่งเสริมการจัดการเรียนรู้ตามหลักสูตรสถานศึกษา
๔. พัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรมนุษย์ให้มีประสิทธิภาพ
๕. พัฒนาหลักสูตรอาชีพทางการเกษตร สู่ยุค ไทยแลนด์ ๔.๐ (smart farmer)
๗. พัฒนาระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียน
๘. ส่งเสริมการกีฬาและนันทนาการ
๙. ไม่ยุ่งเกี่ยวกับสิ่งเสพติดและอบายมุข
๑๐. ปลูกฝังผู้เรียนให้เป็นผู้มีจิตอาสา มีคุณธรรม จริยธรรม และรักความเป็นไทย
๑๑. บริหารจัดการโรงเรียนโดยใช้กระบวนการมีส่วนร่วม (เอกชน บ้าน วัด รัฐ โรงเรียน)
๑๒. ส่งเสริมเครือข่ายความร่วมมือกับผู้ปกครอง ชุมชน ศิษย์เก่า และองค์กรต่าง ๆ ในการพัฒนาการศึกษาของโรงเรียน
๑๓. น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาพัฒนาผู้เรียนและบุคลากร

เป้าประสงค์

๑. ครูมีศักยภาพในการจัดการเรียนการสอน
๒. ผู้เรียนมีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนเพิ่มขึ้น
๓. เด็กระดับปฐมวัยมีพัฒนาเหมาะสมกับช่วงวัย
๔. ผู้เรียนมีคุณธรรม จริยธรรมและค่านิยมที่พึงประสงค์
๕. ผู้เรียนมีทักษะชีวิตและทักษะอาชีพตามหลักสูตรสถานศึกษาและภูมิปัญญาท้องถิ่น
๖. สถานศึกษามีระบบการประกันคุณภาพภายในที่มีคุณภาพ

ยุทธศาสตร์และมาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้สถานศึกษาบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

วัตถุประสงค์ : มุ่งส่งเสริมเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้แก่สถานศึกษาบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมีทัศนคติ วิสัยทัศน์ ในการร่วมกันแก้ไขและรับผิดชอบต่อปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบสถานศึกษา รวมทั้งการรณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้ทุกภาคส่วนมีวินัย เคารพกฎหมาย กฎและระเบียบ ที่จะเป็นกลไกในการแก้ไขปัญหา การพัฒนา ตลอดจน เป็นการวางรากฐานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

๑. ส่งเสริมการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๑.๑ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน ให้ปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๑.๒ ประยุกต์การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ให้เกิดมรรคผลในทางปฏิบัติ

๑.๓ จัดให้มีหลักสูตรการเรียนรู้หรือการฝึกอบรมเกี่ยวกับการใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงแก่ครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน

๒. ส่งเสริมให้ครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน ได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล

๒.๑ ส่งเสริมให้ครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน มีความรู้ ความเข้าใจ รวมทั้งมีการฝึกอบรม เพื่อให้ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล

๒.๒ ส่งเสริมให้ครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน ได้ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

๒.๓ ควบคุม กำกับ ดูแลการปฏิบัติงาน การประพฤติปฏิบัติตนของครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน ให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

๓. กำหนดให้มีหลักสูตรทางการศึกษาเพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา

๓.๑ จัดให้มีหลักสูตรทางการศึกษา/หลักสูตรการฝึกอบรม ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา

๓.๒ กำหนดให้หลักสูตรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา เป็นหลักสูตรบังคับที่ใช้ฝึกอบรมครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน ทุกระดับ

๓.๓ ส่งเสริมแหล่งเรียนรู้ทางวิชาการ ตลอดจนข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปราม การทุจริตสถานศึกษา

๔. ส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านการทุจริต

๔.๑ ส่งเสริมการสร้างแรงจูงใจให้ครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

๔.๒ รณรงค์ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้สังคมมีค่านิยม ยกย่อง เชิดชู และเห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม

๔.๓ ส่งเสริม เชิดชู หน่วยงานหรือบุคคลที่มีผลงานดีเด่นด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา

๔.๔ ส่งเสริม สนับสนุนให้ทุกภาคส่วนร่วมกันสร้างค่านิยมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วน ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา

วัตถุประสงค์: มุ่งประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานสถานศึกษากับทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปราม การทุจริต สถานศึกษา ส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของผู้ปกครอง ชุมชน คณะกรรมการสถานศึกษาในการ ติดตาม ตรวจสอบ การทุจริตหรือประพฤติ มิชอบในสถานศึกษาเสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายผู้ปกครอง ชุมชน คณะกรรมการสถานศึกษาให้ เป็นกลไกในการตรวจสอบถ่วงดุลรวมถึงการสร้างหลักประกันความปลอดภัยในการแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

๑. บูรณาการหน่วยงานสถานศึกษากับองค์กรทุกภาคส่วนเพื่อสร้างความตระหนักและปลูกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองดี

๑.๑ ประสานความร่วมมือทางด้านข้อมูลและการปฏิบัติงานระหว่างหน่วยงานสถานศึกษากับองค์กรทุกภาคส่วน

๑.๒ ส่งเสริม สนับสนุน องค์กรและบุคลากรทางด้านสื่อสารมวลชนให้มีความเข้มแข็งและเป็นอิสระในการทำหน้าที่ตรวจสอบและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้สาธารณชนรับทราบ

๑.๓ ส่งเสริมสนับสนุนให้สถานศึกษามีระบบอินเทอร์เน็ต เพื่อทำการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา โดยมีเว็บไซต์เพื่อติดต่อสื่อสารระหว่างกัน

๑.๔ เสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายผู้ปกครอง ชุมชน คณะกรรมการสถานศึกษา

๒. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤตินิชอบ

๒.๑ เสริมสร้างกระบวนการเรียนรู้เพื่อให้ผู้ปกครอง ชุมชน คณะกรรมการสถานศึกษามีความตื่นตัวต่อสภาพปัญหาการทุจริตและประพฤตินิชอบในสถานศึกษา

๒.๒ สร้างและพัฒนาช่องทางในการรับแจ้งข้อมูลหรือเบาะแส ให้มีความสะดวกหลากหลายรวมทั้งสร้างหลักประกันความปลอดภัยให้แก่บุคคล หน่วยงานหรือข้อมูลนั้น

๒.๓ ส่งเสริมสิทธิในการรับรู้และการเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร

๒.๔ กำหนดมาตรการสร้างแรงจูงใจ ให้แก่ผู้แจ้งข้อมูลหรือเบาะแส ให้ได้รับรางวัลตอบแทน

๒.๕ ให้องค์กรหรือบุคลากรด้าน สื่อสารมวลชนเป็นสื่อกลางในการแสวงหาความ ร่วมมือเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา

๓. พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษาตามแนวทางการกระจายอำนาจทางการศึกษา

๓.๑ พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงบประมาณสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษาโดยเน้นการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน

๓.๒ พัฒนาประสิทธิภาพการติดตามประเมินผลการดำเนินการตามกลยุทธ์จุดเน้น เพื่อพัฒนาคุณภาพทางการศึกษา

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา

วัตถุประสงค์: มุ่งพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสมชัดเจน และมีประสิทธิภาพ สร้างกลไกความร่วมมือระหว่างหน่วยงานสถานศึกษากับภาคเอกชนให้มีศักยภาพในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตส่งเสริมความร่วมมือด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกับหน่วยงานทุกภาคส่วน

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

๑. พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม พร้อมทั้งสร้างความโปร่งใสและเป็นธรรมในการบริหารงานบุคคลภายใต้ระบบคุณธรรม

๑.๑ ให้สถานศึกษาที่มีพันธกิจด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีโครงสร้างของหน่วยงาน อัตรากำลัง การบริหารงานบุคคล และงบประมาณที่เหมาะสม สอดคล้องกับภารกิจและความรับผิดชอบ

๑.๒ สนับสนุนให้มีการตรวจสอบและถ่วงดุลการใช้อำนาจระหว่างหน่วยงานสถานศึกษาด้วยกันเอง

๑.๓ ให้สถานศึกษา ควบคุม กำกับ ติดตาม ประเมินผล การใช้อำนาจในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒. สร้างกลไกความร่วมมือระหว่างหน่วยงานสถานศึกษากับภาคเอกชนให้มีศักยภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒.๑ วางแนวทางและส่งเสริมบทบาทความร่วมมือระหว่างหน่วยงานสถานศึกษากับภาคเอกชนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒.๒ ประสานความร่วมมือกับองค์กรภาคเอกชน เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในสถานศึกษา

๓. พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร

๓.๑ พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการของสถานศึกษา

๓.๒ พัฒนาปรับปรุงและเผยแพร่หลักเกณฑ์ในการบริหารงานที่โปร่งใสและเป็นธรรม

๔. ส่งเสริมประสิทธิภาพการดำเนินงานด้านการจัดระบบการควบคุมภายในและบริหารจัดการความเสี่ยง

๔.๑ ส่งเสริมให้มีการจัดทำรายงานการควบคุมภายในของสถานศึกษา

๔.๒ ส่งเสริมสนับสนุนให้ทุกสถานศึกษามีแผนการตรวจสอบภายในที่เป็นระบบและมีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : พัฒนาศักยภาพครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน ในการป้องกันและปราบปราม การทุจริตสถานศึกษา

วัตถุประสงค์: มุ่งพัฒนาสมรรถนะ และขีดความสามารถให้ครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียนในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตสถานศึกษาให้สัมฤทธิ์ผลได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อแก้ไขสภาพปัญหา การทุจริตให้เป็นระบบอย่างต่อเนื่อง สร้างมาตรฐานทางวิชาชีพให้สามารถร่วมมือหรือประสานการปฏิบัติกับ องค์กรทุกภาคส่วน

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

๑. พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถของครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน ในการป้องกันและ ปราบปราม

๑.๑ กำหนดให้ครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน ฝึกอบรมหลักสูตรด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ในสถานศึกษา เพื่อให้มีความเชี่ยวชาญ

๑.๒ กำหนดให้มีหลักสูตรการศึกษา และหลักสูตรการฝึกอบรมวิชาชีพด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา

๒. สร้างมาตรฐานทางวิชาชีพด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา

๒.๑ ส่งเสริมให้สถานศึกษาร่วมกันสร้างมาตรฐานจรรยาบรรณวิชาชีพ

๒.๒ กำหนดให้มีหน่วยงานหลัก เพื่อรับผิดชอบในการติดตามประเมินผล รวมถึงการลงโทษ ครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน

๓. ส่งเสริมการปฏิบัติงานของบุคลากรตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓.๑ ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการฝึกอบรมครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน หลักสูตร การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการฝึกอบรมหลักสูตรคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติ หน้าที่ และแนวทางปฏิบัติตาม พ.ร.บ. ต่าง ๆ

๔. ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการสร้างองค์ความรู้เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตใน สถานศึกษา

๔.๑ จัดให้มีกิจกรรมการสร้างองค์ความรู้ในเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สถานศึกษาแก่ ครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน

๔.๒ ส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐมีการ แลกเปลี่ยนความรู้ และข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. โรงเรียนอนุบาลโคกศรีสุพรรณ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม
๒. คณะครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน มีจิตสำนึกในการเป็นพลเมืองดี ปฏิบัติงานตามระเบียบวินัย และมีความซื่อสัตย์สุจริต
๓. คณะครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน มีความรู้เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในสถานศึกษามากยิ่งขึ้น
๔. โรงเรียนอนุบาลโคกศรีสุพรรณ ปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางปฏิบัติ
๕. โรงเรียนอนุบาลโคกศรีสุพรรณ มีความเข้าใจและให้ความร่วมมือในกิจกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในสถานศึกษา

๖. ส่งผลต่อการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจและสังคมในสถานศึกษาได้อย่างมั่นคงและยั่งยืนตลอดไป
แนวทางการนำแผนสู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผล

การนำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ไปสู่การปฏิบัติเป็นต้องให้ความสำคัญ ต่อการบริหารจัดการเพื่อให้เกิดการประสานความร่วมมือในการจัดทำโครงการ/กิจกรรมให้สำเร็จตามวัตถุประสงค์ ยุทธศาสตร์ และเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ของคณะวิทยาการจัดการที่กำหนดไว้ รวมทั้งมีการพัฒนาการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนอย่างเป็นระบบ เพื่อให้เกิดผลในทางปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งได้กำหนดวัตถุประสงค์ ดังนี้

๑. เพื่อเสริมสร้างความรู้ และความเข้าใจร่วมกันของบุคลากรภายในหน่วยงานในเรื่องการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อปรับกระบวนการ และกลไกการบริหารจัดการ การนำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ไปสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. เพื่อให้มีการติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นระบบ

แนวทางการนำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตไปสู่การปฏิบัติเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ดังกล่าว จึงกำหนดทางการนำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตไปสู่การปฏิบัติ ดังนี้

๑. สร้างความเข้าใจร่วมกันเกี่ยวกับแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยจัดทำแนวทางการสื่อสารและประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างความเข้าใจในภารกิจ เป้าหมาย และโครงการ/กิจกรรมให้กับ บุคลากรภายในหน่วยงาน ได้ทราบถึงบทบาทความรับผิดชอบของตนที่จะสนับสนุนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติ การด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้เกิดผลในทางปฏิบัติ

๒. ผลักดันระบบงบประมาณ และการพัฒนาสมรรถภาพบุคลากรให้สอดคล้องกับแนวทางที่กำหนด

๓. ส่งเสริมการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับแผนที่กำหนดไว้ และนำไปสู่การพิจารณาการสนับสนุนทรัพยากร ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. สร้างกลไกประสานงานภายในกับหน่วยงานให้ขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมให้มีความก้าวหน้าอย่าง ต่อเนื่อง และมีการแลกเปลี่ยนข้อมูล จัดเก็บ เผยแพร่ และถ่ายทอดความรู้ซึ่งกันและกัน โดยอาศัยเทคโนโลยี สารสนเทศมาใช้เป็นเครื่องมือในการสื่อสาร พร้อมจัดทำฐานข้อมูลให้สามารถเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้ง่าย

๕. ติดตาม ตรวจสอบผลที่ได้รับจากการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมของหน่วยงาน ว่าสามารถตอบสนอง ต่อวัตถุประสงค์ของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งสามารถ ประเมินผลได้อย่าง เป็นรูปธรรมการติดตามและประเมินผลแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปราม การทุจริต ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖

การติดตาม ประเมินผลเป็นเครื่องมือสำคัญที่จะสนับสนุนให้การดำเนินงานของคณะวิทยาการจัดการ บรรลุเป้าประสงค์ตามที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงานทราบถึงความสำเร็จหรือความล้มเหลวของการดำเนินงาน และนำไปสู่การปรับเปลี่ยนแนว ทิศทางการดำเนินงานเพื่อแก้ไขปัญหาอุปสรรคให้เหมาะสมเท่าทันสถานการณ์ และสามารถบรรลุผลสำเร็จตาม เป้าหมายได้ โดยจัดทำระบบการติดตามและประเมินผล ดังนี้

๑. พัฒนานองค์ความรู้และเสริมสร้างความเข้าใจเรื่องการติดตามประเมินผลและกำหนดตัวชี้วัด แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างทักษะในการติดตามประเมินผลและสามารถนำมาใช้ประโยชน์ร่วมกันอย่าง เป็นรูปธรรม

๒. พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตอย่างต่อเนื่อง

๓. กำหนดให้มีการติดตามความก้าวหน้าของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปราม การทุจริต ทุกๆ เดือน พร้อมให้ผู้รับผิดชอบในแต่ละโครงการ/กิจกรรมทำการวิเคราะห์ผลการดำเนินงาน เพื่อนำไปสู่การ ตัดสินใจของผู้บริหาร

บทสรุป

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโรงเรียนอนุบาลโคกศรีสุพรรณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ จัดทำขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สถานศึกษา ปฏิบัติงานในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ เกิดผลสัมฤทธิ์ ตามที่คาดหวังไว้ทำให้การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ของข้าราชการเป็นไปในลักษณะที่มีความ รับผิดชอบ ทำให้ผู้ปกครอง ชุมชน คณะกรรมการสถานศึกษา มีความเชื่อถือในความมีคุณธรรม ความมี จริยธรรม การปฏิบัติหน้าที่โดยการคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และการยึดมั่นในหลัก ธรรมาภิบาล สามารถแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของคณะครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน ให้ลดน้อยลงได้อย่างมีประสิทธิภาพ และบังเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้น ดังนั้น ในการดำเนินงานด้าน การป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา ต้องบูรณาการและอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วน และจะต้องปฏิบัติอย่างต่อเนื่องให้เป็นระบบ โดยหากมีการบูรณาการความร่วมมือ จากทุกภาคส่วนอย่าง จริงจังและต่อเนื่องแล้ว ก็จะส่งผลต่อการบรรลุตามผลสัมฤทธิ์ที่คาดหวังไว้ ส่วนราชการและ สถานศึกษา ปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม คณะครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน มีความรู้เรื่อง การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในสถานศึกษามากยิ่งขึ้น มีจิตสำนึกในการเป็นพลเมืองดี ปฏิบัติงานตาม ระเบียบวินัย และมีความซื่อสัตย์สุจริต ทุกภาคส่วน มีความเข้าใจและให้ความร่วมมือในกิจกรรมการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา ปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงเป็นแนวทางปฏิบัติ รวมถึงส่งผลต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมในระดับ จังหวัดและระดับประเทศ ให้ยั่งยืนได้อีกด้วย

ชื่อโครงการ	โรงเรียนสุจริต
ลักษณะของโครงการ	โครงการต่อเนื่อง
สนองกลยุทธ์ของ สพฐ.	ข้อที่ ๑ การจัดการศึกษาเพื่อความมั่นคงของสังคมและประเทศชาติ
สนองกลยุทธ์ของสถานศึกษา	ข้อที่ ๒ ปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรม ความสำนึกในความเป็นไทย และวิถีชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

สอดคล้องกับมาตรฐานการศึกษาของสถานศึกษา

- ระดับปฐมวัย ข้อที่ มฐ.๑/๒, มฐ.๑/๓
- ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน ข้อที่ มฐ.๑.๒/๑, มฐ.๓/๑, มฐ.๓/๓

ผู้รับผิดชอบโครงการ

นางศิริรณา สุขเต,นางสาวพิมพ์ภัค ไกรเกียรติสกุล
นายพันธ์เลิศ เสาวโค,นายพีรวัฒน์ ทองเพชร,นางมยุรี ทองภู
นางสาวจันทิมา ทาศรีภู,นายศุภาวัลย์ อุสาห์พันธ์,นางปัทมาพร สารหงษ์
นางสาววิไลรัตน์ พักแพง,นางธิดารัตน์ จันทบุตร,นางนิพรพรรณ ฮ่มป่า
นางรัตติยา บัวแดง, นางสาวจุฑารัตน์ ของสงคราม

ระยะเวลาดำเนินงาน

ตลอดปีการศึกษา ๒๕๖๖

งบประมาณ

๑,๐๐๐ บาท

๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการมีนโยบายขับเคลื่อนเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา “ป้องกันการทุจริต” โดยได้บรรจุอยู่ในจุดเน้นหลักยุทธศาสตร์การปฏิรูปการเรียนรู้ เน้นการปลูกฝังคุณธรรม ค่านิยมการไม่ทุจริตให้กับเด็กนักเรียนให้มีจิตสำนึกของการมีคุณธรรมไม่มุ่งหวังแต่ผลประโยชน์ส่วนตัว รักความเป็นไทยและวิถีชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมและห่างไกลยาเสพติด ได้ดำเนินงานตามปฏิญญาโรงเรียนสุจริต ในด้านการร่วมกันป้องกันและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ การปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริตให้เป็นวิถีชีวิตในโรงเรียนและชุมชน โดยอนุกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสำหรับนักเรียน (ป.ช.สพฐ.น้อย) และอนุกรรมการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสำหรับโรงเรียนในชุมชน (ป.ช.ช.ชุมชน) และได้ขยายผล การดำเนินงานไปยังโรงเรียนโดยปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมให้เด็กและเยาวชน ซึ่งเป็นอนาคตของชาติให้มีคุณลักษณะ ๕ ประการของโรงเรียนสุจริต ประกอบด้วยทักษะกระบวนการคิดมีวินัย ซื่อสัตย์สุจริต อยู่อย่างพอเพียง และจิตสาธารณะ

ดังนั้น เพื่อให้การป้องกันและปลูกฝังนักเรียนมีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต ต้องได้รับความร่วมมือจากทุกภาคส่วน เริ่มจากครอบครัว โรงเรียน โดยผู้บริหารและครูต้องปลูกฝังค่านิยมในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริตให้เด็กทราบในทุกรูปแบบของกิจกรรมที่โรงเรียนจัดขึ้น ชุมชนเข้มแข็งเป็นแบบอย่างที่ดีแก่เด็กโรงเรียนอนุบาลโคกศรีสุพรรณจึงได้ทำโครงการนี้ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา “ป้องกันการทุจริต”

๒.๒ เพื่อปลูกฝังนักเรียนให้มีทักษะกระบวนการคิด มีวินัย ซื่อสัตย์สุจริต อยู่อย่างพอเพียงและมีจิตสาธารณะ

๒.๓ เพื่อฝึกทักษะทางสังคม ได้แก่การอยู่ร่วมกัน การทำงานร่วมกัน ยอมรับฟังความคิดเห็นซึ่งกันและกัน

๓. เป้าหมาย

๓.๑ เชิงปริมาณ

๓.๑.๑ ผู้บริหาร คณะครู และนักเรียนทุกคน ในโรงเรียนที่เข้าร่วมโครงการ รวม ๕๕๓ คน

๓.๑.๒ นักเรียนร้อยละ ๘๐ ได้รับการพัฒนาทักษะการคิดอย่างเป็นระบบ

๓.๑.๓ นักเรียนร้อยละ ๘๐ มีจิตสำนึก มีทักษะการคิด มีวินัย ซื่อสัตย์สุจริต อยู่อย่างพอเพียงและมีจิตสาธารณะ

๓.๒ เชิงคุณภาพ

๓.๒.๑ ผู้บริหารโรงเรียน ครูและนักเรียน มีจิตสำนึกความเป็นไทย มีความสุจริต มีทักษะกระบวนการคิด มีวินัย ซื่อสัตย์สุจริต อยู่อย่างพอเพียง และมีจิตสาธารณะ

๓.๒.๒ นักเรียนมีความยึดมั่นในความซื่อสัตย์ สุจริต อยู่อย่างพอเพียงและมีจิตสาธารณะ

๓.๒.๓ นักเรียนได้พัฒนาทักษะกระบวนการคิดอย่างเป็นระบบ ด้วยกระบวนการเรียนรู้ที่หลากหลาย และสามารถนำกระบวนการคิดไปใช้ในชีวิตประจำวันได้

๓.๒.๔ นักเรียนรู้จักการอยู่ร่วมกัน การยอมรับฟังความคิดเห็นซึ่งกันและกัน การเคารพกฎระเบียบ ความมีวินัย คุณธรรม จริยธรรมในการดำรงตน และความมีน้ำใจ เอาใจใส่ต่อสังคมส่วนรวม

๔. วิธีดำเนินการ / ขั้นตอนดำเนินงาน

กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ / แผนการใช้จ่ายงบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ	
	ปี ๒๕๖๖								ปี ๒๕๖๗					
	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย.	ตค.	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.		
๑. ประชุม วางแผน ร่วมกัน	→													นางศิริณา พร้อมคณะ
๒. แต่งตั้งผู้รับผิดชอบ	→													นางศิริณา พร้อมคณะ
๓. ดำเนินโครงการ - โรงเรียนสุจริต													→	นางศิริณา พร้อมคณะ
๔. ติดตาม ประเมินผล													→	นางศิริณา พร้อมคณะ
๕. สรุป รายงาน													→	นางศิริณา

๕. งบประมาณ

กิจกรรม	เงินงบประมาณ				เงินนอก งบประมาณ	รวม
	ค่าตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ	รวม		
๑. ประชุม วางแผน ร่วมกัน						
๒. แต่งตั้งผู้รับผิดชอบ						
๓. ดำเนินโครงการ - โรงเรียนสุจริต			๑,๐๐๐			๑,๐๐๐
๔. ติดตาม ประเมินผล						
๕. สรุป รายงาน						
รวม			๑,๐๐๐			๑,๐๐๐


๖. การประเมินผล


ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
๑. ร้อยละ ๙๐ ของโรงเรียนจัดกิจกรรม เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ป้องกัน การทุจริต (โครงการโรงเรียนสุจริต)	ประเมิน นิเทศ ติดตาม แลกเปลี่ยนเรียนรู้	แบบประเมิน แบบสอบถาม บันทึกการนิเทศ
๒. ร้อยละ ๑๐๐ ของนักเรียนมีความ สำนึกในความเป็นไทย	ประเมิน นิเทศ ติดตาม แลกเปลี่ยนเรียนรู้	แบบประเมิน แบบสอบถาม บันทึกการนิเทศ
๓. ร้อยละ ๑๐๐ ของนักเรียนมีความ สุจริต มีทักษะกระบวนการคิด มีวินัย ซื่อสัตย์สุจริต อยู่อย่างพอเพียง และมีจิต สาธารณะ	ประเมิน นิเทศ ติดตาม แลกเปลี่ยนเรียนรู้	แบบประเมิน แบบสอบถาม บันทึกการนิเทศ


๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

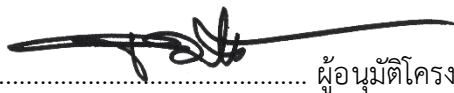
๗.๑ ครูผู้บริหารโรงเรียน และนักเรียน ได้รับการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลใน
สถานศึกษา “ป้องกันการทุจริต”

๗.๒ ครู ผู้บริหารโรงเรียน และนักเรียน ทุกโรงเรียนในโครงการ มีคุณลักษณะอันพึงประสงค์
ด้านทักษะการคิด มีวินัย ซื่อสัตย์สุจริต อยู่อย่างพอเพียง และมีจิตสาธารณะ

ลงชื่อ  ผู้เสนอโครงการ
(นางศิริินภา สุขเต)
ครู

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบโครงการ
โครงการ
(นางสาววิไลรัตน์ พักแพง)
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานทั่วไป

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบ
โครงการ
(นายพรประเสริฐ สิทธิศรี)
รองผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลโคกศรีสุพรรณ

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติโครงการ
(นายอุเทน ทองสวัสดิ์)
ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลโคกศรีสุพรรณ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้สถานศึกษาบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

กลยุทธ์	มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)
๑. เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม และปลูกฝังความซื่อสัตย์	บุคลากรมีจิตสำนึกและค่านิยมต่อการศึกษาปฏิบัติหน้าที่ของตนด้วยความซื่อสัตย์	๑. ส่งเสริมค่านิยมร่วมกันในการยกย่องเชิดชูการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โดยมอบรางวัลและประกาศเกียรติคุณแก่ครูและบุคลากรดีเด่นประจำปี	ก.พ. ๖๖	
		๒. ให้ความรู้แก่บุคลากรของโรงเรียนด้านคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมตามหลักธรรมาภิบาล โดยบรรจุเป็นวาระการประชุมประจำเดือนของโรงเรียน	ก.พ. ๖๖	
		๓. รณรงค์การสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม ตามหลักธรรมาภิบาลแก่บุคลากรของโรงเรียน	ก.พ. ๖๖	๕๐๐
๒. เสริมสร้างประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต	มีมาตรการป้องกันการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ	๑. จัดการประชุมบุคลากรเพื่อเสริมสร้างให้บุคลากร ตระหนักถึงความสำคัญถึงบทลงโทษการทุจริต โดยบรรจุเป็นวาระการประชุมประจำเดือนของโรงเรียน	มี.ค.๖๖	
		๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ระเบียบข้อบังคับ ข้อกำหนด ประกาศและคำสั่งที่เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต โดยบรรจุเป็นวาระการประชุมประจำเดือนของโรงเรียน	มี.ค.๖๖	
		๓. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ระเบียบข้อบังคับ ข้อกำหนด ประกาศและคำสั่งที่เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตผ่านเว็บไซต์ของโรงเรียน	มี.ย.๖๖	

กลยุทธ์	มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)
ปลูกฝังจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนความคิดในการรักษาผลประโยชน์สาธารณะ	เสริมสร้างให้บุคลากรของโรงเรียนมีจิตสาธารณะ	๑. จัดประชุมเพื่อ เสริมสร้างและ ส่งเสริมค่านิยมจิต สาธารณะ แก่ บุคลากรเน้นการปรับเปลี่ยน ความคิด ในการ รักษา ผลประโยชน์สาธารณะ โดยบรรจุเป็นวาระการประชุม ประจำเดือนของโรงเรียน	มิ.ย.๖๖	
		๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์กรณีตัวอย่าง การรักษาผลประโยชน์สาธารณะผ่าน เว็บไซต์ของโรงเรียน	มิ.ย.-ก.ย. ๖๖	
		๓. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตัวอย่าง การรักษาผลประโยชน์สาธารณะผ่าน เพจประชาสัมพันธ์ในโรงเรียน	มี.ค.๖๖	
รวบรวมองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต	โรงเรียนเมืองค้ ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต	รวบรวมองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต	มิ.ย.๖๖	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : บูรณาการการดำเนินงานของหน่วยงานภายในและระหว่างหน่วยงานในการป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์	มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)
๑. สนับสนุนหน่วยงาน ภายใน โรงเรียน ปรับปรุงขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริต	บุคลากรของโรงเรียน ทบทวนและปรับปรุง ขั้นตอนการปฏิบัติงาน ของ ตนเพื่อความโปร่งใส ในการ ปฏิบัติงานและ ป้องกันการทุจริต	บุคลากรของโรงเรียนทบทวนและ ปรับปรุงขั้นตอนการปฏิบัติงานของ ตนเพื่อความโปร่งใสในการ ปฏิบัติงาน และป้องกันการทุจริต	มิ.ย.๖๖	
๒. บูรณาการการทำงาน ระหว่างหน่วยงานเพื่อป้องกันการทุจริต	โรงเรียนเครือข่าย เข้าใจ หลักเกณฑ์ วิธีการดำเนินการเกี่ยวกับจัดซื้อจัดจ้างเพื่อป้องกันการทุจริต	จัดประชุมชี้แจงโรงเรียนเครือข่าย ให้เข้าใจหลักเกณฑ์และวิธีการการ ดำเนินการเกี่ยวกับจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อป้องกันการทุจริต	มิ.ย.-ก.ย. ๖๖	

กลยุทธ์ที่ ๓ : เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา

กลยุทธ์	มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)
๑.พัฒนา นวัตกรรม และเทคโนโลยี สารสนเทศ เพื่อลดปัญหา การทุจริต	๑. ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ การปฏิบัติตาม พระราชบัญญัติ	๑. เผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีผ่านเว็บไซต์ของ โรงเรียน	พ.ย.๖๕- ก.ย.๖๖	
		๒. แจ้งประกาศเชิญชวนให้มาบริษัท/ ห้าง/ร้านมาเสนอราคา การจัดซื้อจัดจ้าง ผ่านระบบ เครือข่ายสารสนเทศของ กรมบัญชีกลางและเว็บไซต์ของโรงเรียน	พ.ย.๖๕- ก.ย.๖๖	
	๒. การจัดซื้อ จัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๒และระเบียบ กระทรวงการคลังว่าด้วย การจัดซื้อจัดจ้างและการ บริหารพัสดุ ภาครัฐพ.ศ. ๒๕๖๒	๓. ประกาศผลผู้ชนะการซื้อหรือจ้างใน ระบบเครือข่ายสารสนเทศของ กรมบัญชีกลางและ แจ้งประกาศผล ผู้ชนะ การซื้อหรือจ้างให้ผู้เสนอราคา ทุกรายทราบผ่านทาง จดหมาย อิเล็กทรอนิกส์	พ.ย.๖๕- ก.ย.๖๖	
	๓. บุคลากรของ โรงเรียน สามารถเข้าถึงการ ตรวจสอบ	นำโปรแกรมคอมพิวเตอร์เข้ามาใช้ บันทึก/รายงาน ซึ่งบุคลากร ของ โรงเรียนสามารถเข้ามาศึกษาได้	ก.ค.๖๖	
	๔. มีช่องทางสื่อสารกับ โรงเรียนที่หลากหลาย และ สื่อสารได้อย่างรวดเร็ว	โรงเรียนมีช่องทางสื่อสารระหว่าง บุคลากรของโรงเรียนและ บุคคลภายนอกที่หลากหลายและ สื่อสารได้อย่างรวดเร็ว อาทิ อีเมล จดหมาย และโทรศัพท์	พ.ย.๖๕ และ ก.ย.๖๖	
	๕.นำโปรแกรมคอมพิวเตอร์ และSmart phoneประเมิน ความรู้ความเข้าใจของ นักเรียนและ บุคลากรของ โรงเรียนเกี่ยวกับ ผลประโยชน์ส่วนตน และส่วนรวม	ประเมินความรู้ความเข้าใจของ นักเรียน และบุคลากรของ โรงเรียนเกี่ยวกับ ผลประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวมผ่าน โปรแกรมคอมพิวเตอร์และ Smart Phone โดยให้รางวัล /ของที่ระลึกแก่ผู้ ที่ได้คะแนนสูงสุดสามลำดับแรก	ส.ค.๖๖	

กลยุทธ์	มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)
๒. การพัฒนา และวิเคราะห์ การประเมิน ด้านคุณธรรม และความ โปร่งใสในการ ปฏิบัติงาน ของบุคลากร	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ประเมิน การปฏิบัติงานของบุคลากร ด้านคุณธรรมและความ โปร่งใสในการปฏิบัติงาน	๑. นักเรียนแสดงความคิดเห็นที่มีต่อการ จัดการเรียนการสอนของครูผู้สอนและ ครูที่ปรึกษาประจำชั้นเมื่อสิ้นภาคเรียน	ก.พ.๖๕ และ ก.ย.๖๖	
		๒. ผู้บังคับบัญชา /เพื่อร่วมงาน ประเมินผลการปฏิบัติงาน ของบุคลากร ในภาพรวม ด้านคุณธรรมและความ โปร่งใสในการปฏิบัติงาน	มี.ค.๖๕ และ ส.ค.๖๖	
๓. พัฒนา สมรรถนะของ บุคลากรด้าน การป้องกัน การทุจริต	บุคลากรได้รับการพัฒนา สมรรถนะด้านการป้องกัน การทุจริต	จัดอบรมการพัฒนาสมรรถนะ ด้านการ ป้องกันการทุจริตโดยบรรจุเป็นวาระ การประชุมประจำเดือนของโรงเรียน	ก.ค.๖๖	

กลยุทธ์ที่ ๔ : พัฒนาศักยภาพครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน ในการป้องกันและปราบปรามการ
ทุจริตสถานศึกษา

กลยุทธ์	มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)
๑. ปรับฐาน ความคิดของ นักเรียนและ บุคลากรให้ สามารถแยก ระหว่างผล ประโยชน์ส่วนตน และประโยชน์ ส่วนรวม	การเสริมสร้างความรู้ ความ เข้าใจเกี่ยวกับ ผลประโยชน์ส่วนตน และส่วนรวมให้แก่ นักเรียนและบุคลากร ของโรงเรียน	๑. จัดการบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับ ผลประโยชน์ส่วน ตนและส่วนรวมให้แก่ นักเรียนและบุคลากรของ โรงเรียน โดย บรรจุเป็นวาระการประชุม ประจำเดือน ของโรงเรียน	พ.ค.๖๖	
		๒. จัดทำเอกสารเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับผลประโยชน์ส่วนตนและ ส่วนรวม	มี.ค.๖๖	

กลยุทธ์	มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)
		๓. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับ ผลประโยชน์ส่วนตัวและส่วนรวมผ่าน ทางเว็บไซต์ของโรงเรียน	มี.ค.- ก.ย.๖๖	
		๔. ครูที่ปรึกษาประจำชั้นสอดแทรก ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับผลประโยชน์ ส่วนตัวและส่วนรวมในช่วงชั่วโมง Home Room	ต.ค.๖๕- ก.ย.๖๖	
๒. เสริมพลังการ มีส่วนร่วม ของ ชุมชนและ บุคลากรทุกภาค ส่วนเพื่อต่อต้าน การทุจริต	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ของโรงเรียน/ บุคคลภายนอกเข้ามา มีส่วนร่วมในการ ดำเนินกิจการของ โรงเรียน	๑. จัดการประชุมคณะกรรมการ สถานศึกษาขั้นพื้นฐาน และการประชุมผู้ปกครองและครู	ก.พ.๖๖ พ.ค.๖๖ ก.ค.๖๖	๕๐๐
		๒. ผู้ปกครองเข้ามามีส่วนร่วมในการจัด กิจกรรมของโรงเรียน อาทิผู้ปกครอง จัดเลี้ยงอาหารแก่นักเรียน และครูใน กีฬา สโมสร มอบทุนการศึกษา	มี.ค. และ ก.ค.๖๖	
		๓. มีผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ ความสามารถด้านกฎหมายท้องถิ่น/ ผู้มีความรู้ความสามารถเฉพาะทางมา เป็นที่ปรึกษาประจำสาขาวิชา/ฝ่าย	ต.ค.๖๕- ก.ย.๖๖	
		๔. มีผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ ความสามารถ ทางการบัญชี/ ตรวจสอบ ภายในมาเป็นกรรมการใน คณะกรรมการตรวจสอบ	ต.ค.๖๕- ก.ย.๖๖	
		๕. มีหน่วยงานภายนอกมาตรวจสอบ บัญชีภายหลังจากการปิด บัญชี ประจำปีงบประมาณตามที่ คณะกรรมการโรงเรียนเห็นชอบ	ธ.ค.๖๕- ก.พ.๖๖	
		๖. มีผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะทางเป็น กรรมการตรวจรับพัสดุกำหนด คุณลักษณะของพัสดุ	ต.ค.๖๕- ก.ย.๖๖	

กลยุทธ์	มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)
๓. ประยุกต์หลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือด้านการทุจริต	บุคลากรของโรงเรียน ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๑. จัดบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง แก่ บุคลากรของโรงเรียนโดยบรรจุเป็นวาระการประชุมประจำเดือนของโรงเรียน	พ.ค.๖๖	
		๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงผ่าน เว็บไซต์ของโรงเรียน	มี.ค.๖๖	
		๓. ประชุมบุคลากรของโรงเรียนเพื่อให้ได้ข้อสรุปร่วมกันที่จะประพฤติปฏิบัติตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยบรรจุเป็นวาระการประชุมประจำเดือนของโรงเรียน	มิ.ย.๖๖	
๔. บุคลากรมีแนวปฏิบัติการทำงานที่ตรงต่อหน้าที่การงาน	มีแนวปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตร่วมกัน	ประชุมบุคลากรของโรงเรียน เพื่อได้ข้อสรุปแนวปฏิบัติการทำงานที่ตรงต่อหน้าที่การงาน โดยบรรจุเป็นวาระการประชุมประจำเดือนของโรงเรียน	มิ.ย.๖๖-ก.ย.๖๖	



คำสั่งโรงเรียนอนุบาลโคกศรีสุพรรณ

ที่ ๖๗ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตโรงเรียนอนุบาลโคกศรีสุพรรณ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เพื่อให้การบริหารงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโรงเรียนอนุบาลโคกศรีสุพรรณ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๘๐) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มุ่งเน้นการปรับพฤติกรรม “คน” โดยการปลูกฝังวิถีคิดในกลุ่มเป้าหมายเด็กและเยาวชนเพื่อปฏิรูปคนรุ่นใหม่ให้มีจิตสำนึกในความซื่อสัตย์สุจริต เพื่อสร้างพลังร่วมในการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบและสอดคล้องกับพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๒ ที่กำหนดให้สถานศึกษาขั้นพื้นฐานมีหน้าที่จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตโรงเรียนเพื่อส่งเสริมป้องกันและปราบปรามการทุจริต ส่งเสริมความเป็นไทย ความเป็นพลเมืองดีของชาติการดำรงชีวิต และการประกอบอาชีพ ตลอดจนเพื่อการศึกษาต่อในส่วนที่เกี่ยวข้องกับสภาพของปัญหาในชุมชนและสังคม ภูมิปัญญาท้องถิ่น คุณลักษณะอันพึงประสงค์เพื่อเป็นสมาชิกที่ดีของครอบครัว ชุมชน สังคมและประเทศชาติ

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๓๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตโรงเรียนอนุบาลโคกศรีสุพรรณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ดังนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการ

- | | | |
|-----------------------------|---------------------------------------|---------------|
| ๑. นายอุเทน ทองสวัสดิ์ | ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลโคกศรีสุพรรณ | ประธานกรรมการ |
| ๒. นางสาวธัญชนก จันทะนาวงษ์ | หัวหน้ากลุ่มบริหารงานวิชาการ | กรรมการ |
| ๓. นางจันทร์ธิมา รัตนโกสุม | หัวหน้ากลุ่มบริหารงานงบประมาณ | กรรมการ |
| ๔. นางรัตนพร ทองสวัสดิ์ | หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล | กรรมการ |
| ๕. นางสาววิไลลักษณ์ พักแพง | หัวหน้ากลุ่มบริหารงานทั่วไป | กรรมการ |

มีหน้าที่ ให้คำปรึกษา อำนวยความสะดวก และแก้ปัญหาต่าง ๆ ในการดำเนินการให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

๒. คณะกรรมการดำเนินการ

๒.๑ นายพรประเสริฐ สิทธีศรี	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	ประธานกรรมการ
๒.๒ นางสาววิไลรัตน์ พักแพง	ครูชำนาญการพิเศษ	รองประธานกรรมการ
๒.๓ นางสาวจันทิมา ทาศรีภู	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๒.๔ นางนิพรพรรณ อ๋มป่า	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๒.๕ นางรัตติยา บัวแดง	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๒.๖ นางมยุรี ทองภู	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๒.๗ นางรัตนพร ทองสวัสดิ์	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๒.๘ นางสาวธัญชนก จันทะนาวงษ์	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๒.๙ นางธิดารัตน์ จันทบุตร	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๒.๑๐ นางอาริยา เขียวรัตน์	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๒.๑๑ นางภัคจีรา ศรีทวีภาค	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๒.๑๒ นางจันทร์ธิดา รัตนโกสุม	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๒.๑๓ นายณัฐพงษ์ แก้วศรีสม	ครูชำนาญการ	กรรมการ
๒.๑๔ นางสาววราพร วงศ์เครือศรี	ครูชำนาญการ	กรรมการ
๒.๑๕ นางสาวเสาวลักษณ์ พรหมเชษฐา	ครู	กรรมการ
๒.๑๖ นายพีรวัฒน์ ทองเพชร	ครู	กรรมการ
๒.๑๗ นางสาวโมทนา วงศ์เมืองจันทร์	ครู	กรรมการ
๒.๑๘ นางปัทมาพร สารหงษ์	ครู	กรรมการ
๒.๑๙ นางสาวพรสุดา เพ็ชรเลิศ	ครู	กรรมการ
๒.๒๐ นางสาวณัฐริกา คำเกาะ	ครู	กรรมการ
๒.๒๑ นางสาวจตุพร มุลเมืองแสน	ครู	กรรมการ
๒.๒๒ นางสาวจุฑารัตน์ ของสงคราม	ครูผู้ช่วย	กรรมการ
๒.๒๓ นางสาวสุรีย์วัลย์ พันธุระ	ครูผู้ช่วย	กรรมการ
๒.๒๓ นางสาวพิมพ์ภัค ไกรเกียรติสกุล	พนักงานราชการ	กรรมการ
๒.๒๔ นายศุภาวลัย อุตสาหพันธ์	ครูอัตราจ้าง	กรรมการ
๒.๒๕ นางสาวชนพิชชา คำสงค์	พี่เลี้ยงเด็กพิการ	กรรมการ
๒.๒๖ นางศิรินภา สุขเต	ครู	กรรมการและเลขานุการ
๒.๒๗ นางสาวจิตรา พรหมพล	เจ้าหน้าที่ธุรการ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่และดำเนินการจัดการตามขั้นตอนที่กำหนดดังนี้

๑. วางแผนการดำเนินงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโรงเรียนอนุบาลโคกศรีสุพรรณ
๒. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโรงเรียนอนุบาลโคกศรีสุพรรณ
๓. ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรเกี่ยวกับการพัฒนาจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโรงเรียนอนุบาลโคกศรีสุพรรณ
๔. ประสานความร่วมมือจากบุคคล หน่วยงาน องค์กรต่าง ๆ และชุมชน เพื่อให้การใช้แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโรงเรียนอนุบาลโคกศรีสุพรรณ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพ
๕. ประชาสัมพันธ์การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโรงเรียนอนุบาลโคกศรีสุพรรณ และการใช้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโรงเรียนอนุบาลโคกศรีสุพรรณแก่นักเรียนผู้ปกครอง ชุมชนและผู้เกี่ยวข้องและนำข้อมูลป้อนกลับจากฝ่ายต่าง ๆ มาพิจารณาเพื่อปรับปรุงและพัฒนา จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงเรียนอนุบาลโคกศรีสุพรรณ
๖. รายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโรงเรียนอนุบาลโคกศรีสุพรรณ โดยเน้นผลการพัฒนาคุณภาพนักเรียนต่อคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานชุมชนผู้ปกครอง ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอก และผู้เกี่ยวข้องให้รับทราบ ทั้งนี้ให้ผู้ได้รับการแต่งตั้งปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุตาม วัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายอุเทน ทองสวัสดิ์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลโคกศรีสุพรรณ