



แผนการบริหารพัฒนาทรัพยากรบุคคล
โรงเรียนอนุบาลโคกศรีสุพรรณ
ปีการศึกษา ๒๕๖๘

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๑
สำนักงานคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

แผนพัฒนาบุคลากร โรงเรียนอนุบาลโคกศรีสุพรรณ ฉบับนี้จัดทำขึ้นภายใต้กรอบแนวคิด ในการจัดทำแผนพัฒนา บุคลากรของโรงเรียน โดยรวบรวมข้อมูลจากทุกแผนงานโครงการของ ๘ กลุ่มสาระ มาใช้ในการจัดทำแผนพัฒนา บุคลากรได้แก่ การวิเคราะห์อัตรากำลังของครู การพัฒนาตำแหน่งวิชาการของครู ตลอดจนสรุปเป็นข้อมูลที่ จำเป็นต่อ การพัฒนาบุคลากรของโรงเรียน

ฝ่ายบริหารงานบุคคลโรงเรียนอนุบาลโคกศรีสุพรรณ

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ.....	ก
สารบัญ.....	ข
ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป.....	๑
ประวัติความเป็นมาของสถานศึกษา.....	๑
ข้อมูลด้านการบริหาร.....	๓
โครงสร้างการบริหารงานโรงเรียนอนุบาลโคกศรีสุพรรณ.....	๓
ข้อมูลบุคลากร.....	๔
ข้อมูลนักเรียน.....	๖
ข้อมูลอาคารสถานที่และแหล่งการเรียนรู้.....	๘
แผนผังโรงเรียนอนุบาลโคกศรีสุพรรณ.....	๘
ส่วนที่ ๒ แนวทางการพัฒนาบุคลากร.....	๙
หลักการและเหตุผล.....	๙
ปรัชญาโรงเรียน.....	๙
คำขวัญโรงเรียน.....	๙
อัตลักษณ์ของโรงเรียน.....	๙
วิสัยทัศน์.....	๙
พันธกิจ.....	๙
เป้าประสงค์.....	๙
กลยุทธ์.....	๙
แผนการดำเนินงานสำหรับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล.....	๑๐
ส่วนที่ ๓ แนวทางการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาและการบริหารโครงการ.....	๑๑
ภาคผนวก.....	๑๓
โครงการพัฒนาบุคลากร.....	๑๔

ส่วนที่ ๑ บทนำ

๑.๑ ข้อมูลทั่วไปของชุมชน

โรงเรียนอนุบาลโคกศรีสุพรรณมีหมู่บ้านในเขตบริการทั้งหมด ๔ หมู่บ้าน ดังนี้

ลำดับที่	หมู่ที่	ชื่อบ้าน	จำนวนประชากร
๑	๒	บ้านโคก	๑,๑๑๔
๒	๑๐	บ้านใหม่ศรีสุพรรณ	๗๒๔
๓	๑๓	บ้านหนองบัวงาม	๗๙๘
๔	๑๔	บ้านโคกศรีสุพรรณ	๑,๑๖๓

บริเวณใกล้เคียงโรงเรียนได้แก่ ถนน สกล-นาแก , วัดศรีสุพรรณ , การประปาโคกศรีสุพรรณอาชีพหลักของชุมชน คือ อาชีพเกษตรกรรม เช่น ทำนา ปลุกพืชไร่ เนื่องจากสภาพภูมิประเทศการตั้งถิ่นฐานบ้านเรือน ประชากรส่วนใหญ่นับถือศาสนาพุทธ มีประเพณี/ศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่นที่เป็นที่รู้จักโดยทั่วไป คือ ประเพณี บุญพระเวสสันดร และวันสำคัญต่าง ๆ ทางศาสนา

๑.๒ ประวัติความเป็นมาของสถานศึกษา

โรงเรียนอนุบาลโคกศรีสุพรรณ เดิมชื่อว่า “โรงเรียนประชาบาลตองโขบ ๑ (วัดศรีจันทร์)” ตั้งขึ้นเมื่อวันที่ ๗ กันยายน ๒๔๖๕ โดยอาศัยศาลาวัดศรีจันทร์ บ้านตองโขบ เป็นสถานที่เรียน มีนักเรียนจากหมู่บ้านต่างๆ มาเรียน คือ บ้านโคก บ้านตองโขบ บ้านหนองแซ่ และ บ้านนามน มี นายกิ ไชยมาศ เป็นครูใหญ่

พ.ศ. ๒๔๗๐ ได้ย้ายสถานที่เรียนมาเรียนที่วัดบ้านโคก หรือวัดศรีสุพรรณในปัจจุบัน เนื่องจากศาลาวัดศรีจันทร์ชำรุด มี นายเขียน ศรีอานาม เป็นครูใหญ่

พ.ศ. ๒๔๘๔ ได้ย้ายมาเรียนที่อาคารเรียนชั่วคราวในที่ดินแปลงสวนกลสิกรรม (ที่ดินของโรงเรียนปัจจุบัน) มีนายควบ พรหมสาขา ณ สกลนคร เป็นครูใหญ่ และทางโรงเรียนได้เปลี่ยนชื่อเป็น “โรงเรียนบ้านโคกศรีสุพรรณวิทยาคาร”

พ.ศ. ๒๔๘๘ นายควบ พรหมสาขา ณ สกลนคร ได้ลาออกจากราชการ และทางราชการได้ย้ายนายแพ สุวรรณจักร มาเป็นครูใหญ่ แต่ท่านผู้นี้ติดราชการเสรีไทย นายสมาน ปัญญาประชุม รักษาาชการแทนครูใหญ่

พ.ศ. ๒๔๙๓ ได้ปลูกสร้างอาคารเรียนถาวร แบบ ป.๐๓ ขนาด ๕ ห้องเรียน (ปัจจุบันได้รื้อถอนเพราะชำรุด) นายแพ สุวรรณจักร ถึงแก่กรรม ทางราชการจึงได้แต่งตั้งให้ นายประสาท พูลเพิ่ม เป็นครูใหญ่ ต่อมา นายประสาท พูลเพิ่ม ได้ย้ายไปรับราชการกรมสามัญศึกษา

พ.ศ. ๒๔๙๖ นายโกศล โกมินทรชาติ ย้ายมาเป็นครูใหญ่

พ.ศ. ๒๕๐๖ ประชาชนร่วมกับทางราชการจัดหางบประมาณสร้างอาคารเรียนแบบ ๐๐๒ จำนวน ๑ หลัง และได้เปลี่ยนชื่อโรงเรียนเป็น “โรงเรียนบ้านโคกนามน” เนื่องจากราษฎรบ้านนามนได้ร่วมมือการก่อสร้างอาคาร

พ.ศ. ๒๕๐๗ ได้รับอนุมัติให้เปิดสอนชั้นประถมศึกษาตอนปลาย ในระยะนี้ ครูไปราชการไป อาสาสมัครรักษาดินแดนได้มอบหมายให้นายภูมิ ทีปานนท์ รักษาการแทนครูใหญ่ต่อมานายม่วง สุนทรชาติ ย้ายมาดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยครูใหญ่

พ.ศ. ๒๕๒๑ ได้รับกำหนดตำแหน่งผู้บริหารโรงเรียนเป็นอาจารย์ใหญ่

พ.ศ. ๒๕๒๓ โรงเรียนนามนประชาสามัคคี แยกเป็นโรงเรียนเอกเทศ จึงได้เปลี่ยนชื่อโรงเรียนเป็น “โรงเรียนโคกศรีสุพรรณ”

พ.ศ. ๒๕๒๔ ได้รับการกำหนดตำแหน่งผู้บริหารโรงเรียนเป็นผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลโคกศรีสุพรรณ มีนายโกศล โกมินทรชาติ ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียน และได้เกษียณอายุราชการเมื่อ พ.ศ. ๒๕๒๔

พ.ศ. ๒๕๒๗ นายเรีงศักดิ์ เพชรคำ ย้ายมาดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียน ต่อมาย้ายไปดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนสว่างวิทยา อำเภอสว่างแดนดิน เมื่อ พ.ศ. ๒๕๓๑

พ.ศ. ๒๕๓๒ นายนที เทพเกลี้ยง อาจารย์ใหญ่บ้านลูโบ๊ะลือซง อำเภอสุไหงโกลก จังหวัดนราธิวาส ย้ายมาดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียน และถึงแก่กรรมเมื่อ พ.ศ. ๒๕๓๘

พ.ศ. ๒๕๓๙ นายมนัส โกมินทรชาติ อาจารย์ใหญ่โรงเรียนบ้านโพทองประชาอุทิศ ตำบลแมตนาทม อำเภอโคกศรีสุพรรณ จังหวัดสกลนคร ได้ย้ายมาดำรงตำแหน่งอาจารย์ใหญ่

พ.ศ. ๒๕๔๒ ตำแหน่งผู้บริหารโรงเรียน ได้รับอนุมัติกำหนดตำแหน่งเป็น ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียน

พ.ศ. ๒๕๔๔ ได้เปลี่ยนชื่อโรงเรียนใหม่อีกครั้งหนึ่ง ตามนโยบายการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการเป็น “โรงเรียนอนุบาลโคกศรีสุพรรณ” โดยมีนายมนัส โกมินทรชาติ ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียน

พ.ศ. ๒๕๕๐ นายอานวย โกมินทรชาติ ผู้อำนวยการโรงเรียนนาอ้อยคำสะอาด อำเภอเมือง จังหวัดสกลนคร ได้ย้ายดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียน และได้เกษียณอายุราชการ เมื่อ พ.ศ. ๒๕๕๒

พ.ศ. ๒๕๕๒ นางสาวสำรวย พิมพ์มีลาย อาจารย์ใหญ่โรงเรียนบ้านนาสีนวล ตำบลตองโขบ อำเภอโคกศรีสุพรรณ จังหวัดสกลนคร ได้ย้ายมาดำรงตำแหน่งอาจารย์ใหญ่โรงเรียนอนุบาลโคกศรีสุพรรณ และได้เกษียณอายุราชการ เมื่อ พ.ศ. ๒๕๖๓

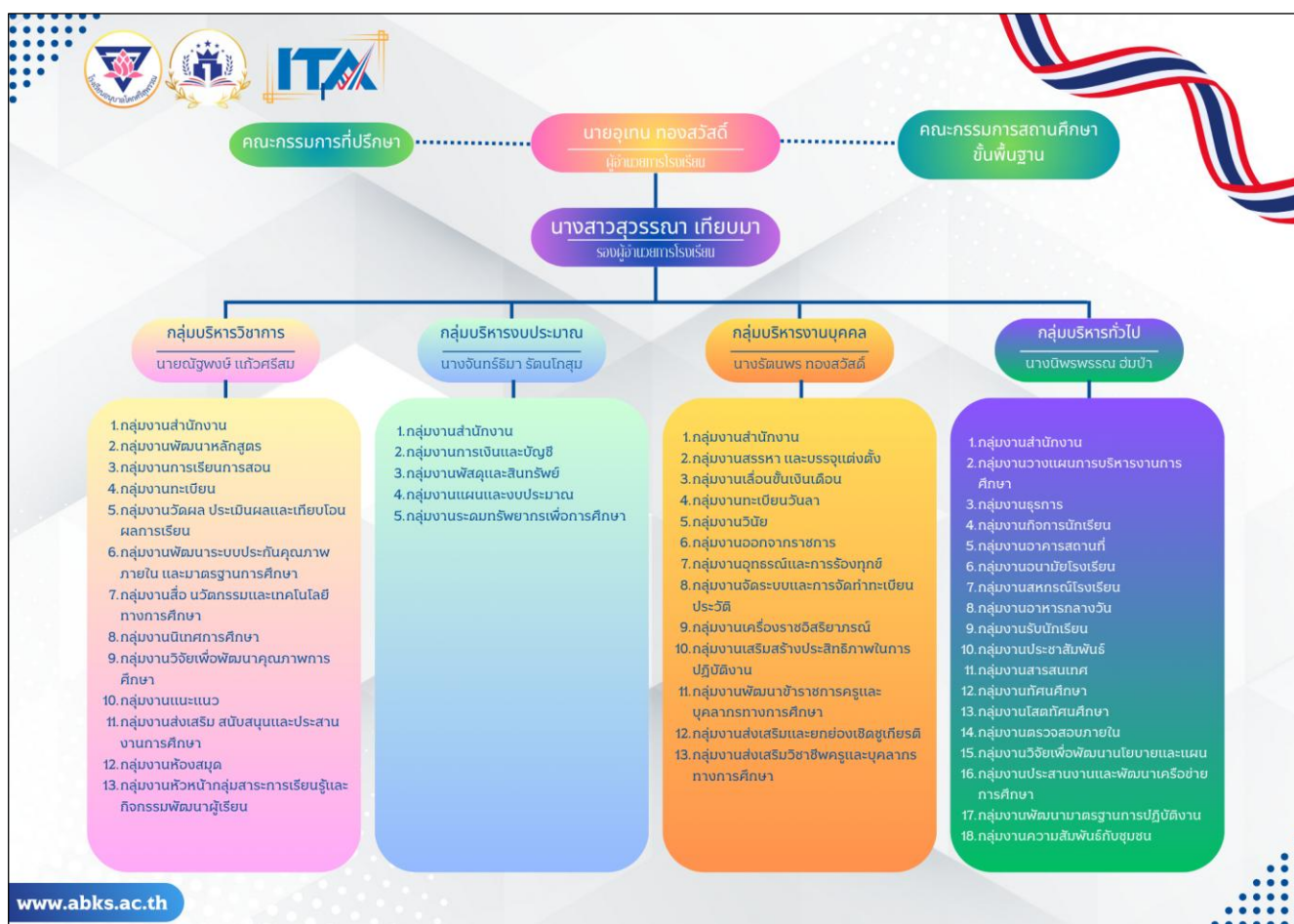
พ.ศ. ๒๕๖๓ นายอุเทน ทองสวัสดิ์ ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโพทองประชาอุทิศ ตำบลแมตนาทม อำเภอโคกศรีสุพรรณ จังหวัดสกลนคร ได้ย้ายมาดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลโคกศรีสุพรรณ ตั้งแต่วันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๓ จนถึงปัจจุบัน

ปัจจุบัน โรงเรียนอนุบาลโคกศรีสุพรรณ ที่ตั้งอยู่เลขที่ ๙๖ หมู่ที่ ๑๐ ตำบลตองโขบ อำเภอโคกศรีสุพรรณ จังหวัดสกลนคร ๔๗๒๘๐ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๑ โทรศัพท์ ๐๔๒-๗๖๖๒๕๘ E-mail : khoksi@abks.ac.th เปิดสอนตั้งแต่ระดับชั้นอนุบาลศึกษาปีที่ ๒ ถึงระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖ มีหมู่บ้านในเขตบริการ ๔ หมู่บ้าน ได้แก่ หมู่ที่ ๒ บ้านโคก หมู่ที่ ๑๐ บ้านศรีสุพรรณ หมู่ที่ ๑๓ บ้านหนองบัวงาม และหมู่ที่ ๑๔ บ้านโคกศรีสุพรรณ

๑.๓ ข้อมูลด้านการบริหาร

โรงเรียนอนุบาลโคกศรีสุพรรณ บริหารงานตามกฎหมายกระทรวง กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการกระจายอำนาจการบริหารและการจัดการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ โดยแบ่งการบริหารออกเป็น ๔ กลุ่ม ได้แก่ กลุ่มบริหารวิชาการ กลุ่มบริหารงบประมาณ กลุ่มบริหารงานบุคคล และกลุ่มบริหารทั่วไป โดยมีคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน และคณะกรรมการที่ปรึกษาโรงเรียน คอยกำกับดูแล ให้คำแนะนำ และเห็นชอบการดำเนินงานของโรงเรียน

โครงสร้างการบริหารงานโรงเรียนอนุบาลโคกศรีสุพรรณ



๑.๔ ข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิ	วิชาเอก	ตำแหน่ง	อันดับ
๑	นายอุเทน ทองสวัสดิ์	ค.ม.	การบริหารการศึกษา	ผู้อำนวยการโรงเรียน	คศ. ๓
๒	นางสาวสุวรรณา เทียบมา	ศษ.ม.	การบริหารการศึกษา	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	คศ. ๒
๓	นางสาววิไลรัตน์ พักแพง	ศษ.ม.	การบริหารการศึกษา	ครู	คศ. ๓
๔	นางนิพรพรรณ ฮ่มป่า	ศษ.ม.	นวัตกรรมหลักสูตรและ การจัดการเรียนรู้	ครู	คศ. ๓
๕	นางรัตติยา บัวแดง	ค.ม.	การวิจัยและพัฒนาการศึกษา	ครู	คศ. ๓
๖	นางมยุรี ทองภู	ค.ม.	การวิจัยและพัฒนาการศึกษา	ครู	คศ. ๓
๗	นางสาวธัญชนก จันทะนาวงษ์	ศษ.ม.	หลักสูตรและการสอน	ครู	คศ. ๓
๘	นางรัตนพร ทองสวัสดิ์	ค.บ.	คณิตศาสตร์	ครู	คศ. ๓
๙	นางจันทร์ธิมา รัตนโกสุม	ค.ม.	นวัตกรรมบริหารการศึกษา	ครู	คศ. ๓
๑๐	นางภคจิรา ศรีทวีภาค	ค.ม.	การบริหารการศึกษา	ครู	คศ. ๓
๑๑	นายณัฐพงษ์ แก้วศรีสม	ศษ.ม.	การบริหารการศึกษา	ครู	คศ. ๓
๑๒	นางปัทมาพร สารหงษ์	ค.บ.	การประถมศึกษา	ครู	คศ. ๒
๑๓	นางสาววราพร วงค์เครือสร	ศศ.บ	ภาษาอังกฤษ	ครู	คศ. ๒
๑๔	นางสาวเสาวลักษณ์ พรหมเชษฐา	ค.ม.	การพัฒนาหลักสูตรและ การเรียนการสอน	ครู	คศ. ๑
๑๕	นางสาวพรสุตา เพ็ชรเลิศ	ศษ.ม.	ปฐมวัยศึกษา	ครู	คศ. ๒
๑๖	นายปรีวัตร ผายทอง	วท.บ.	เทคโนโลยีสารสนเทศ	ครู	คศ. ๒
๑๗	นางศิริินภา สุขเต	ค.บ.	ภาษาอังกฤษ	ครู	คศ. ๑
๑๘	นางสาวโมทนา วงศ์เมืองจันทร์	ค.บ.	ภาษาไทย	ครู	คศ. ๒
๑๙	นายพันธ์เลิศ เสาวโค	วท.บ.	วิทยาศาสตร์การกีฬา	ครู	คศ. ๑
๒๐	นางสาวณัฐริกา คำเกาะ	ค.บ.	คหกรรมศาสตร์	ครู	คศ. ๑
๒๑	นางสาวจตุพร มูลเมืองแสน	ศศ.บ.	ภาษาอังกฤษ	ครู	คศ. ๑
๒๒	นางพิชญภา บุญเกิด	ค.บ.	คณิตศาสตร์	ครู	คศ. ๑
๒๓	นางสาววิไลพร โททุมพล	ค.บ.	การศึกษาปฐมวัย	ครู	คศ. ๑
๒๔	นายปวีรรต มุงคุณ	ศศ.บ	ออกแบบนิเทศศิลป์	ครู	คศ. ๑
๒๕	นางสาวจุฑารัตน์ ของสงคราม	ค.บ.	ภาษาไทย	ครู	คศ. ๑
๒๖	นางสาวสุรีย์วัลย์ พันธุระ	กศ.ม	การสอนวิทยาศาสตร์และคณิตศาสตร์	ครู	คศ. ๑
๒๗	นางสาวกนกวรรณ หาไชย	ค.บ.	การศึกษาปฐมวัย	ครูผู้ช่วย	
๒๘	นางสาวภัทริญา พลสุข	ศศ.บ	สื่อสารมวลชน	ครูผู้ช่วย	
๒๙	นายชาตรี โพธิ์ทอง	ศศ.บ	ดนตรีคีตศิลป์ไทยศึกษา	ครูผู้ช่วย	
๓๐	นายศุภาวัลย์ อุสาหพันธ์	ค.บ.	นวัตกรรมและคอมพิวเตอร์ศึกษา	ครูอัตราจ้าง	
๓๑	นายอุทัย สามตรีเผื่อ	ค.บ.	พลศึกษา	ครูอัตราจ้าง	
๓๒	นางสาวสุวัณนี คำตั้งหน้า	ค.บ.	คหกรรมศาสตร์	พี่เลี้ยงเด็กพิการ	

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิ	วิชาเอก	ตำแหน่ง	อันดับ
๓๓	นางสาวจิตรา พรหมพล	ค.บ.	คอมพิวเตอร์ศึกษา	เจ้าหน้าที่ธุรการโรงเรียน	
๓๔	นายครศิษฐ์ เทือกขันธ์	ม.๓	มัธยมศึกษาตอนต้น	นักการภารโรง	
๓๕	นางสุลิสสา ล้วนลี	ป.๖	ประถมศึกษา	แม่บ้าน	

๑.๕ ข้อมูลนักเรียน

โรงเรียนอนุบาลโคกศรีสุพรรณ มีนักเรียนทั้งหมด ๕๘๖ คน มีรายละเอียด ดังนี้

ที่	ชั้น	จำนวนนักเรียน			จำนวนห้องเรียน	หมายเหตุ
		ชาย	หญิง	รวม		
๑	อนุบาล ๒	๒๕	๑๙	๔๔	๒	
๒	อนุบาล ๓	๒๖	๒๐	๔๖	๒	
รวมชั้นอนุบาลศึกษา		๕๑	๓๙	๙๐	๔	
๓	ประถมศึกษาปีที่ ๑	๔๓	๔๐	๘๓	๓	
๔	ประถมศึกษาปีที่ ๒	๔๘	๓๔	๘๒	๓	
๕	ประถมศึกษาปีที่ ๓	๔๘	๔๒	๙๐	๓	
๖	ประถมศึกษาปีที่ ๔	๓๖	๓๖	๗๒	๓	
๗	ประถมศึกษาปีที่ ๕	๔๙	๔๑	๙๐	๓	
๘	ประถมศึกษาปีที่ ๖	๔๒	๓๗	๗๙	๓	
รวมชั้นประถมศึกษา		๒๖๖	๒๓๐	๔๙๖	๑๘	
รวมทั้งหมด		๓๑๗	๒๖๙	๕๘๖	๒๒	

(ข้อมูล ณ วันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘)

๑.๖ ข้อมูลอาคารสถานที่และแหล่งการเรียนรู้

๑.๖.๑ ข้อมูลอาคารสถานที่



อาคารเรียน
กิ่งกาฬ
ปีที่สร้าง 2558



อาคารเรียน
สปช.101/26
ปีที่สร้าง 2525



อาคารเรียน
สปช. 105/29 2 ชั้น 4
ห้อง ใต้ถุนโล่ง
ปีที่สร้าง 2562



อาคารอเนกประสงค์/โรง
อาหาร/โรงฝึกงาน/หอ
ประชุม
อื่น อื่น(สร้างเอง)
ปีที่สร้าง 2560



อาคารอเนกประสงค์/โรง
อาหาร/โรงฝึกงาน/หอ
ประชุม
สปช.203/26
ปีที่สร้าง 2526



อาคาร ๒๐๒ ล./๕๗-ก
สร้างปี ๒๕๖๖



อาคารอเนกประสงค์/โรง
อาหาร/โรงฝึกงาน/หอ
ประชุม
สปช.206/26
ปีที่สร้าง 2528



อาคารอเนกประสงค์/โรง
อาหาร/โรงฝึกงาน/หอ
ประชุม
อื่น อื่น(สร้างเอง)
ปีที่สร้าง 2560



บ้านพักครู
องค์การฯ
ปีที่สร้าง 2515



บ้านพักครู
องค์การฯ
ปีที่สร้าง 2518



บ้านพักครู
องค์การฯ
ปีที่สร้าง 2521



ส้วม
อื่น อื่น
ปีที่สร้าง 2548



ส้วม
ส้วมนักเรียนหญิง 6
ที่/49
ปีที่สร้าง 2563



ถังเก็บน้ำ
หอส่งน้ำ(ประปา ร.ร.)
ปีที่สร้าง 2561

สนามกีฬา

๑. สนามฟุตบอล ๑ สนาม

๓. สนามเปตอง ๑ สนาม

๒. สนามวอลเลย์บอล ๑ สนาม

๔. สนามกีฬาอเนกประสงค์ ๑ สนาม

แผนผังโรงเรียนอนุบาลโคกศรีสุพรรณ



๑.๖.๒ แหล่งการเรียนรู้

๑) แหล่งเรียนรู้ภายในโรงเรียน

๑. มุมหนังสือ
๒. ภาษาไทย – ภาษาอังกฤษ วันละคำ
๓. ห้องศูนย์การเรียนรู้โครงการสถานศึกษาสีขาวปลอดยาเสพติดและอบายมุข
๔. ห้องสมุด ๓ ดี
๕. ห้องดนตรี
๖. ห้องสหกรณ์
๗. ห้องปฏิบัติการวิทยาศาสตร์
๘. ห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์
๙. โรงอาหาร
๑๐. ศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงในโรงเรียน

๒) แหล่งเรียนรู้ภายนอกโรงเรียน

๑. วัดดอยธรรมเจดีย์
๒. วัดป่าวิสุทธิธรรม และอนุสรณ์สถานหลวงปู่่มั่น ภูริทัตโต
๓. วัดศรีสุพรรณ
๔. วัดป่านาคนิมิตต์
๕. สถานีตำรวจภูธรโคกศรีสุพรรณ
๖. โรงพยาบาลโคกศรีสุพรรณ
๗. ห้องสมุดประชาชน "เฉลิมราชกุมารี"อำเภอโคกศรีสุพรรณ
๘. หอเกียรติยศรัฐบุรุษพลเอกเปรม ติณสูลานนท์ โรงเรียนร่มเกล้า
๙. พิพิธภัณฑ์ ป่าทึม – ป่าไผ่

ส่วนที่ ๒

แนวทางการพัฒนาบุคลากร

๑. หลักการและเหตุผล

เนื่องจากทรัพยากรบุคคลถือเป็นหัวใจสำคัญของการพัฒนาองค์กรหรือกล่าวได้ว่าอัตราากำลังเป็นปัจจัยหนึ่งที่สำคัญในการชี้ขาดความสำเร็จในการทำงานทุกองค์กรดังนั้นการพัฒนาบุคลากรจึงเป็นกลไกสำคัญที่จะขับเคลื่อนการดำเนินงานตามภารกิจหลักให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์การพัฒนาเพื่อก้าวศตวรรษที่ ๒๑ การจัดทำ แผนพัฒนาบุคลากร โรงเรียนจัดทำขึ้นโดยคำนึงถึงแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคคล ผลการสำรวจข้อมูลและ ความต้องการของบุคลากรในโรงเรียนซึ่งแผนพัฒนาบุคลากรของโรงเรียนจะถูกนำมาใช้เป็นกรอบทิศทางที่จะ ทำให้การดำเนินงานของโรงเรียนบรรลุผลได้ตามพันธกิจ

๒. วิสัยทัศน์และพันธกิจการบริหารงานบุคคลของโรงเรียนอนุบาลโคกศรีสุพรรณ วิสัยทัศน์ (Vision)

“ภายในปีการศึกษา ๒๕๖๘ เป็นองค์กรแห่งนวัตกรรมการเรียนรู้ ผู้เรียนมีคุณภาพการศึกษาระดับชาติ มีความรู้คู่คุณธรรม สุขภาพดี สืบสานประเพณีชุมชน โดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง”

พันธกิจ (Mission)

๑. พัฒนาผู้เรียนให้มีผลการทดสอบ RT, NT และ O-NET สูงกว่าค่าเฉลี่ยระดับประเทศ
๒. พัฒนาผู้เรียนให้มีพัฒนาการสมวัย มีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนสูงขึ้น และมีคุณธรรมจริยธรรม
๓. ส่งเสริมให้ผู้เรียนมีสุขภาวะที่ดี เป็นไปตามเกณฑ์ที่กรมอนามัยกำหนด
๔. ส่งเสริมให้บุคลากรในสถานศึกษา มีนวัตกรรมเป็นของตนเอง
๕. ส่งเสริมให้บุคลากรในสถานศึกษา ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
๖. ส่งเสริมให้บุคลากรในสถานศึกษา เข้าร่วมกิจกรรมประเพณีของชุมชน

เป้าประสงค์ (Goals)

๑. ผู้เรียนมีผลการทดสอบ RT, NT และ O-NET สูงกว่าค่าเฉลี่ยระดับประเทศ
๒. ผู้เรียนมีพัฒนาการสมวัย มีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนสูงขึ้น และมีคุณธรรมจริยธรรม
๓. ผู้เรียนมีสุขภาวะที่ดี เป็นไปตามเกณฑ์ที่กรมอนามัยกำหนด
๔. บุคลากรในสถานศึกษา มีนวัตกรรมเป็นของตนเอง
๕. บุคลากรในสถานศึกษา ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
๖. บุคลากรในสถานศึกษา เข้าร่วมกิจกรรมประเพณีของชุมชน

กลยุทธ์ (Strategies)

๑. กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาคุณภาพผู้เรียน
๒. กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมการเรียนรู้
๓. กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมการปลูกฝังหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
๔. กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมการสืบสานประเพณีชุมชน

แผนการดำเนินงานสำหรับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

งาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
- กิจกรรมส่งเสริมขวัญกำลังใจในการทำงานของครูและบุคลากรในโรงเรียน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙		นางรัตนพร ทองสวัสดิ์
- กิจกรรมอบรมให้ความรู้กับครูและบุคลากรในโรงเรียน	ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙		นางรัตนพร ทองสวัสดิ์
- กิจกรรมศึกษาดูงานให้กับครูและบุคลากรในโรงเรียน	ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙		นางรัตนพร ทองสวัสดิ์

ส่วนที่ ๓

แนวทางการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาและการบริหารโครงการ

๑. หลักการและเหตุผล

ตามที่โรงเรียนอนุบาลโคกศรีสุพรรณ ได้มีนโยบาย ด้านการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของชาติ ๒๐ ปี กำหนดให้โรงเรียนจัดทำแผนพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และตาม ประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง การแบ่งส่วนราชการภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา พ.ศ.๒๕๖๐ กำหนดให้กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา มีอำนาจหน้าที่ดังนี้

- (ก) ดำเนินการฝึกอบรมการพัฒนาก่อนแต่งตั้ง
- (ข) ดำเนินงานฝึกอบรมพัฒนาเพื่อเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงาน
- (ค) ดำเนินงานพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นไปตามมาตรฐาน วิชาชีพและ

จรรยาบรรณ

- (ง) ปฏิบัติงานส่งเสริม สนับสนุน และยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ศึกษา
- (จ) ดำเนินการเกี่ยวกับการลาศึกษาต่อ ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัยภายในประเทศหรือ ต่างประเทศ
- (ฉ) ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และส่งเสริมระบบเครือข่ายการพัฒนาครูและบุคลากรทาง การศึกษา
- (ช) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับ

มอบหมาย

เพื่อให้การปฏิบัติงานของกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้จัดทำ แผนพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นการเสริมสร้างพัฒนาสมรรถนะวิชาชีพและสมรรถนะในศตวรรษที่ ๒๑ การ ปฏิบัติงานตาม มาตรฐานตำแหน่งและมาตรฐานจรรยาบรรณวิชาชีพ และการส่งเสริมยกย่องเชิดชูเกียรติสู่ ความเป็นมืออาชีพ เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาก้าวทันเทคโนโลยียุคใหม่ที่เปลี่ยนแปลงไป อย่างรวดเร็ว ได้ อย่างสอดคล้องมีมาตรฐาน มีการปรับเปลี่ยนและเปิดกว้างให้ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษาของโรงเรียนอนุบาลโคกศรีสุพรรณ ได้รับการพัฒนาสมรรถนะวิชาชีพและสมรรถนะ อื่นๆ ตาม ความต้องการและจำเป็น ตลอดจนเป็นประโยชน์ต่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนา บุคลากรใน สังเกต อันจะส่งผลให้การบริหารจัดการศึกษาเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ก้าวสู่ยุคใหม่ที่สามารถ ผลักดันให้ ประเทศเจริญก้าวหน้าต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อพัฒนาสมรรถนะวิชาชีพและสมรรถนะในศตวรรษที่ ๒๑ ตามความต้องการของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา สู่มืออาชีพและก้าวทันเทคโนโลยี
- ๒) เพื่อส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและความก้าวหน้าใน วิชาชีพ
- ๓) เพื่อเสริมสร้างขวัญกำลังใจข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีจิตวิญญาณของความเป็น ครู สำนึกรักองค์กร และวิชาชีพของตนเอง

๓. วิธีการดำเนินการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

- ๑) จัดโครงการ/กิจกรรม เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาเพิ่มพูน ความรู้สมรรถนะ และทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน
- ๒) ส่งเสริม สนับสนุน การอบรมพัฒนาหลักสูตรต่าง ๆ หรือการอบรมพัฒนาทางออนไลน์ด้วยตนเอง ให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทราบและสมัครเข้าร่วมการอบรมพัฒนา
- ๓) ส่งเสริม สนับสนุน ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเข้ารับการอบรมพัฒนา ก่อนการแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ
- ๔) ส่งเสริม สนับสนุน ให้มีการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาบุคคลเพื่อรับรางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติ

๔. กลุ่มเป้าหมายในการพัฒนา

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนอนุบาลโคกศรีสุพรรณ

๕. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ตั้งแต่เดือน ตุลาคม ๒๕๖๗ – เดือน กันยายน ๒๕๖๘

๖. งบประมาณ

งานประมาณที่ได้รับจัดสรรในแต่ละปีงบประมาณ

๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑.) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีความรู้ ความสามารถ ตรงตามสมรรถนะวิชาชีพ และ สมรรถนะในศตวรรษที่ ๒๑ ตามมาตรฐานตำแหน่งและมาตรฐานวิชาชีพ
- ๒) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีความคิดเชิงระบบ มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ก้าวทันความเปลี่ยนแปลง มีความสามารถนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
- ๓) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ เพื่อสร้างขวัญกำลังใจและจิตส นักรักองค์กร มีความรักในวิชาชีพของตนเอง

๘. ตัวชี้วัดการดำเนินการ

- ๑) ร้อยละ ๑๐๐ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาสมรรถนะวิชาชีพและ สมรรถนะในศตวรรษที่ ๒๑ มีความรู้ ความสามารถเพิ่มขึ้นตรงตามมาตรฐานตำแหน่งและมาตรฐาน จรรยาบรรณวิชาชีพ
- ๒) ร้อยละ ๑๐๐ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ และมีขวัญ และกำลังใจในการปฏิบัติงาน

ภาคผนวก

โครงการ	พัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ลักษณะโครงการ	โครงการต่อเนื่อง
สนองกลยุทธ์ สพฐ.	ข้อที่ ๔. พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาทั้งระบบให้สามารถจัดการเรียนการสอนได้อย่างมีคุณภาพ
สนองกลยุทธ์ของสถานศึกษา	ข้อที่ ๔. ส่งเสริมสนับสนุนบุคลากรทุกคนให้ได้รับการพัฒนาตนเองให้สามารถจัดกิจกรรมการเรียนการสอนได้อย่างมีคุณภาพ
สอดคล้อง	☒ ระดับปฐมวัย ข้อที่ มฐ.๒/๓ ☒ ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน ข้อที่ มฐ.๒/๓
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นางรัตนพร ทองสวัสดิ์
ระยะเวลาดำเนินงาน	ตลอดปีการศึกษา ๒๕๖๘
งบประมาณ	๕,๐๐๐ บาท

๑. หลักการและเหตุผล

เป็นที่ยอมรับกันทั่วไปว่า ทรัพยากรทางการบริหารที่สำคัญที่สุดก็คือ “คน” การพัฒนาประสิทธิภาพของหน่วยงานจึงควรเริ่มต้นด้วยการพัฒนาคนก่อน โดยเฉพาะโลกยุคปัจจุบันกล่าวได้ว่าเป็นโลกยุคโลกาภิวัตน์ ความเจริญทางเทคโนโลยีต่างๆ ได้มีส่วนเข้ามาเกี่ยวข้องกับการทำงานเป็นอย่างมาก จำเป็นที่บุคลากรจะต้องปรับเปลี่ยน พัฒนาตนเองให้ก้าวทันกับความเปลี่ยนแปลงในทุก ๆ ด้าน เพื่อประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติงานให้มีคุณภาพ ดังนั้น จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้น เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของโรงเรียนได้เข้ารับการอบรม ศึกษาดูงานและประชุมทางวิชาการต่างๆ แล้วนำมาพัฒนาตน พัฒนางานให้มีประสิทธิภาพต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อพัฒนาและส่งเสริมประสิทธิภาพในการทำงานของบุคลากร

๒.๒ เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร

๓. เป้าหมาย

๓.๑ เชิงปริมาณ

๓.๑.๑ บุคลากรในโรงเรียนร้อยละ ๘๐ ขึ้นไปได้เข้ารับการอบรมสัมมนาทางวิชาการที่โรงเรียน หน่วยงานต้นสังกัด และหน่วยงานอื่นๆ จัดขึ้น

๓.๑.๒ บุคลากรในโรงเรียนได้มีโอกาสศึกษาดูงานเพื่อนำไปพัฒนาการเรียนการสอนให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นอย่างน้อยภาคเรียนละ ๑ ครั้ง

๓.๒ เชิงคุณภาพ

๓.๒.๑ บุคลากรนำความรู้ที่ได้จากการอบรมสัมมนา มาพัฒนาตนเอง และพัฒนางานอย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๒.๒ บุคลากรในโรงเรียนมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน

๔. วิธีดำเนินการ/ขั้นตอนดำเนินงาน

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑	เสนอโครงการ	พ.ค. ๖๘	นางรัตนพร ทองสวัสดิ์
๒	ประชุมแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน	พ.ค. ๖๘	นางรัตนพร ทองสวัสดิ์
๓	สร้างความเข้าใจแก่ครู	พ.ค. ๖๘	นางรัตนพร ทองสวัสดิ์
๔	ดำเนินงานตามแผนงาน - กิจกรรมจัดอบรมพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	พ.ค. ๖๘-มี.ค. ๖๙	นางรัตนพร ทองสวัสดิ์
๕	สรุป/รายงานผลการ	มี.ค. ๖๙	นางรัตนพร ทองสวัสดิ์

๕. งบประมาณ

ที่	โครงการ/กิจกรรม รายละเอียดการใช้งบประมาณ	หมวดรายจ่าย				รวม
		ตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ	อื่น ๆ	
๑.	เสนอโครงการ	-	-	-	-	-
๒.	ประชุม วางแผนแต่งตั้งผู้รับผิดชอบ	-	-	-	-	-
๓.	ดำเนินงานตามแผน - กิจกรรมส่งเสริมขวัญ กำลังใจในการทำงาน ของครูและบุคลากรในโรงเรียน - กิจกรรมอบรมให้ ความรู้กับครูและบุคลากรในโรงเรียน - กิจกรรมศึกษาดูงาน ให้กับครูและบุคลากร ในโรงเรียน	-	-	-	-	-
๔.	ติดตามประเมินผลผลการปฏิบัติงาน	-	-	-	-	-
๕.	สรุปผล	-	-	-	-	-
รวม		-	-	-	-	-

๖. การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
เชิงปริมาณ ๑. บุคลากรในโรงเรียนร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป ได้เข้ารับการอบรมสัมมนาทางวิชาการที่โรงเรียน หน่วยงานต้นสังกัด และหน่วยงานอื่นๆ จัดขึ้น	๑. พิจารณาจากจำนวนบุคลากรที่เข้าอบรม	๑ แบบสอบถาม ๒ แบบรายงาน

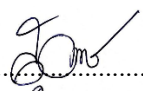
ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
๒. บุคลากรในโรงเรียนได้มีโอกาสศึกษาดู งานเพื่อนำไปพัฒนาการเรียนการสอนให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นอย่างน้อยภาคเรียนละ ๑ ครั้ง	๑. พิจารณาจากจำนวนครั้งของการศึกษาดูงานของบุคลากร	๑. แบบบันทึกรายการ ๒. แบบประเมินผล
เชิงคุณภาพ ๑. บุคลากรนำความรู้ที่ได้จากการอบรมสัมมนา มาพัฒนาตนเอง และพัฒนางานอย่างมีประสิทธิภาพ ร้อยละ ๘๐ ๒. บุคลากรในโรงเรียนมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานร้อยละ ๘๐ ๓. ครู นักเรียน ผู้ปกครองมีความพึงพอใจในระดับ ร้อยละ ๙๐	๑. พิจารณาจากผลที่ปรากฏ ๒. สังเกตจากการปฏิบัติงาน ๓. ประเมินผลงานภาพรวม ๔. ประเมินความพึงพอใจ	๑. แบบบันทึกรายการ ๒. แบบประเมินผล ๓. แบบสังเกต ๔. แบบประเมินความพึงพอใจ

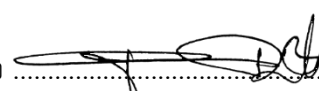
๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๗.๑ พัฒนาและส่งเสริมประสิทธิภาพในการทำงานของบุคลากร

๗.๒ สร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร

ลงชื่อ  ผู้เสนอโครงการ
(นางรัตนพร ทองสวัสดิ์)
ครูชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางสาวสุวรรณา เทียบมา)
รองผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลโคกศรีสุพรรณ

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติโครงการ
(นายอุเทน ทองสวัสดิ์)
ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลโคกศรีสุพรรณ



คำสั่งโรงเรียนอนุบาลโคกศรีสุพรรณ

ที่ ๔๓ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๘

.....

ด้วยกฎกระทรวง การประกันคุณภาพการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๓ กำหนดให้สถานศึกษาจัดทำแผนพัฒนาการจัดการศึกษาของสถานศึกษาที่มุ่งคุณภาพตามมาตรฐานการศึกษาและดำเนินการตามแผนที่กำหนดไว้ โดยอาศัยแผนปฏิบัติการประจำปีของสถานศึกษา เพื่อเป็นกรอบในการบริหารงบประมาณของสถานศึกษา และใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาการจัดการเรียนการสอน

ดังนั้น เพื่อให้การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรทางการศึกษาของสถานศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๘ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามที่กฎกระทรวงการประกันคุณภาพการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ กำหนด อาศัยอำนาจตามมาตรา ๓๙ ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการ กระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงแต่งตั้งบุคคลต่อไปนี้เป็นคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรทางการศึกษาของสถานศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๘ ดังนี้

๑. นายอุเทน ทองสวัสดิ์	ผู้อำนวยการโรงเรียน	ประธานคณะกรรมการ
๒. นางสาวสุวรรณา เทียบมา	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	คณะกรรมการ
๓. นางจันทร์ธิดา รัตนโกสุม	ครูชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๔. นางสาวจตุพร มุลเมืองแสน	ครู	คณะกรรมการ
๕. นายปรีวัตร ผายทอง	ครูชำนาญการ	คณะกรรมการและเลขานุการ

ให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งตามคำสั่งนี้ ประชุมปรึกษาหารือกัน เพื่อดำเนินการจัดทำจัดทำแผนพัฒนาเทคโนโลยีเพื่อการศึกษาของสถานศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๘ โดยจัดทำเป็นรูปเล่มให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เพื่อจะได้นำเสนอคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานให้ความเห็นชอบก่อนเปิดภาคเรียนที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๘ ต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายอุเทน ทองสวัสดิ์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลโคกศรีสุพรรณ

